



Informe de Sostenibilidad 2025



2025 Informe de Sostenibilidad

Créditos,

Cali, marzo de 2026.

Diseño y diagramación

Daniela Gutiérrez Calderón

Edición y redacción

Victoria Eugenia Gómez Argoti
Lina Vanessa Alzate Marmolejo

Fotografía

Fundación Valle del Lili

Comité editorial

Marcela Granados Sánchez
Directora General

Jorge Mario Madriñán Tascón
Director Médico y Académico

Álvaro Quintero Castaño.
Director Administrativo y Financiero

Luis Alberto Escobar Florez
Subdirector de Educación

Giovanna Miranda Chacón
Subdirectora Médico Administrativa

Sergio Iván Prada Rios
Subdirector de Investigaciones Clínicas e Innovación

Victoria Eugenia Gómez Argoti
Jefe de Comunicaciones





Órganos Directivos

Consejo Superior

Henry James Eder Caicedo
 Álvaro Correa Holguín
 Alfredo Carvajal Sinisterra
 Marco Antonio Cruz
 Carlos Armando Garrido Otoya
 Enrique Garcés Echavarría
 Martín Bertram Wartenberg Villegas
 Armando Lloreda Zamorano
 Carlos Jorge Garcés Eder
 Francisco Piedrahita Plata
 Francisco José Barberi Ospina
 Cesar Augusto Caicedo Jaramillo
 Luis Ernesto Mejía Castro
 Diego Sanint Peláez
 Alberto Carvajal Cabal
 Alejandro Zaccour Urdinola
 Carlos Arcesio Paz

Junta Directiva

Francisco José Barberi Ospina
 Diego Sanint Peláez
 Alejandro Zaccour Urdinola
 Federico Wartenberg Correa
 María Isabel Ulloa Cruz
 Luis Ernesto Mejía Castro
 Lukas Garcés Arango
 Liliana Vallecilla Martínez
 Esteban Piedrahita Uribe

Director Emérito.

Vicente Borrero Restrepo

Grupo Directivo

Directora General

Marcela Granados Sánchez

Director Médico y Académico

Jorge Mario Madriñán Tascón

Director Administrativo y Financiero

Álvaro Quintero Castaño

Subdirecciones

Subdirección de Educación

Luis Alberto Escobar Florez

Subdirección Médico Administrativa

Giovanna Miranda Chacón

Subdirección de Servicios Ambulatorios

Diana Amparo Prieto Hurtado

Subdirección de Investigaciones Clínicas e Innovación

Sergio Iván Prada Rios

Subdirección Administrativa

Germán Darío Soto Naranjo

Subdirección de Gestión Humana

Martha Cecilia Bermúdez Galvez

Subdirección Informática

Juan Fernando Henao Pérez

Subdirección Comercial

Mónica Alexandra Villegas Quiroz

Subdirección Asistencial

Johanna Rendón Valencia

Subdirección Financiera

Carlos Julio Correa Barragan

Médicos Líderes de Departamentos Académicos

Medicina Crítica

María Elena Ochoa Ardila

Cirugía

Mauricio Velásquez Galvis

Laboratorio Clínico, Patología y Banco de Sangre

Luz Fernanda Sua Villegas

Materno Infantil

Paola Marsela Pérez Camacho

Medicina Interna

Liliana Fernández Trujillo

Imágenes Diagnósticas

Alfonso José Holguín Holguín

Grandes Benefactores

Empresas

Meléndez S.A.

Constructora Meléndez S.A.

Corporación Financiera del Valle

Fundación FES

Asocaña

Fundación Antonio Restrepo Barco

Ingenio Mayagüez S.A.

Carvajal S.A.

Fundación Santo Domingo

Bavaria S.A.

Ingenio Manuelita S.A.

Smurfit Kappa

Fundación Plaza de Toros de Cali

Laboratorios J.G.B. S.A.

Sucromiles S.A.

Siemens S.A.

Postobón S.A.

Tecnoquímicas S.A.

Nutresa S.A.

Proyemco Ltda.

Harinera del Valle S.A.

Jefes Administrativos

Departamento de Suministros

Rosa Nidia Madrid Ramírez

Departamento de Facturación y Auditoría Médica

Jair Oswaldo Gutiérrez Villani

Departamento de Contabilidad

Silvia Liliana Moreno Sanclemente

Departamento Jurídico

Camilo Andrés García Mendoza

Departamento de Tesorería

Germán H. Trujillo Arango

Departamento de Mantenimiento y Medio Ambiente

Leonardo Fabio García Diosa

Departamento de Planeación, Costos y Control

José Joaquín Toro Correa

Departamento de Servicios Generales

Javier Montenegro Martínez

Departamento de Comunicaciones

Victoria Eugenia Gómez Argoti

Familias

Emma Giraldo de Garcés

Álvaro Garcés Giraldo

Alice Echavarría de Garcés

Armando Garcés Giraldo

Mary Eder de Garcés

Eugenio Castro Borrero

Rosa Carvajal de Castro

Ovidio Peláez Valencia

Mary Maya de Peláez

Antonio Obeso de Mendiola

Luz Mejía de Obeso

Carlos Ardila Lülle

Eugenia Gaviria de Ardila

Francisco Antonio Barberi Zamorano

Luz María Ospina de Barberi

Benefactores

Fundación Corona

Lloreda Grasas S.A.

Harinera del Valle S.A.

Colombina S.A.

Ingenio Providencia S.A.

Ingenio Central Castilla S.A.

Ingenio Riopaila S.A.

Centelsa

Ingenio San Carlos S.A.

Pavco S.A.

Varela S.A.

Laboratorios Baxter

Johnson & Johnson

Sidelpa S.A.



Pág. 8

Carta de la Directora General



Pág. 10

Capítulo 1

Sobre nosotros



Pág. 20

Capítulo 2

Nuestro Talento Humano



Pág. 30

Capítulo 3

Nuestra Asistencia Médica



Pág. 46

Capítulo 4

Promovemos la Generación de Valor en Salud



Pág. 56

Capítulo 5

Informática: Innovamos con Tecnología



Pág. 60

Capítulo 6

Hospital Universitario: Educación para el futuro



Pág. 66

Capítulo 7

Promoviendo la investigación y la innovación



Pág. 74

Capítulo 8

Nuestros programas de impacto social



Pág. 84

Capítulo 9

Nuestro compromiso con el medio ambiente



Pág. 92

Capítulo 10

Creciendo desde la Sostenibilidad Financiera

Acerca de este informe

La Fundación Valle del Lili para efectos de este documento podrá denominarse Fundación o FVL. Presenta su Informe de Sostenibilidad, que cubre el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Este es un ejercicio de reporte anual, que coincide con la periodicidad de los informes financieros de la Entidad. Fue elaborado de modo referenciado con el estándar de la "Global Reporting Initiative - GRI" En este informe se destacan los resultados e iniciativas relacionadas con los tres ámbitos de la sostenibilidad (económico, social y ambiental), derivados de su estrategia, con especial énfasis en su contribución al respeto y protección de los Derechos Humanos, así como el aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS y los Principios del Pacto Global.

El presente documento resalta y comunica a los grupos de interés de la Fundación, los asuntos materiales definidos por ésta y ha sido revisado y aprobado por las diferentes áreas que aportaron la información incluida en el mismo. Además, los contenidos GRI están señalados con sus códigos correspondientes y se encuentran listados en el índice de contenidos GRI al final del documento. Cualquier aclaración o excepción a la cobertura, se expone a lo largo del texto.

En el sitio web <https://valledellili.org/nuestra-institucion/informes-de-sostenibilidad> se encuentra la versión digital del Informe. En caso de que requiera ampliar la información de este reporte, le invitamos a comunicarse a través del siguiente correo electrónico: comunicaciones@fvl.org.co



Carta de la Directora General

Para la Fundación Valle del Lili, el año 2025 representó un periodo de consolidación institucional en medio de un entorno sectorial desafiante. Reafirmamos nuestro liderazgo como hospital universitario de referencia en la región y en el país, manteniéndonos fieles a nuestro propósito esencial: transformar la atención de alta complejidad mediante la integración armónica de la práctica clínica, la educación y la investigación, generando un impacto positivo y sostenible en la comunidad.

El sistema de salud colombiano continuó enfrentando tensiones estructurales profundas. A nivel sectorial, el PIB en salud creció 2,5%, en línea con el crecimiento nacional; sin embargo, el sector registró una inflación del 7,2%, superior a la de otros sectores, y una compleja situación financiera de las EPS. Las EPS reportan una siniestralidad del 108% con incrementos en el valor de la Unidad de Pago por Capitación que no alcanzan a cubrir el déficit. En el estudio de cartera hospitalaria realizado por la Asociación Colombiana de Hospitales y clínicas (ACHC), se evidenció que con corte a junio de 2025 a las 227 Instituciones que reportan información, les adeudaban un total cercano a 24 billones de pesos, con un incremento de 18,4% en el monto absoluto de cartera total respecto a diciembre de 2024, porcentaje que representa más de 3,7

billones de pesos entre diciembre de 2024 y junio de 2025. Los resultados del estudio muestran un incremento en el valor de la cartera en mora y en su concentración, que en diciembre de 2024 estaba en 55,3% y para este nuevo corte es de 56,0%; un incremento de más de 2,2 billones de pesos en la cartera en mora entre un corte y otro.

En medio de este panorama, y con la preocupación que nos genera el impacto de estas tensiones sobre la atención de nuestros pacientes y la estabilidad del sistema, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, eficiente y sostenible. Durante 2025 demostramos capacidad de adaptación y disciplina financiera, fortaleciendo nuestros procesos asistenciales, administrativos y estratégicos con una visión de largo plazo.

Principales resultados de 2025

Desempeño financiero y sostenibilidad

Durante el 2025 tuvimos un crecimiento en facturación del 8,6% con un incremento en los costos de la prestación de los servicios de 6,7%, este incremento en la eficiencia operacional demuestra el compromiso de todos los ciudadanos Lili con la estrategia de reducir costos sin reducir calidad.

El crecimiento en la actividad se produjo principalmente por pacientes con aseguramiento privado e internacional, lo que disminuyó de un 62% a un 55% los ingresos provenientes del sistema general de seguridad social en salud.

Con la precaución y prudencia necesarias por el contexto del sector, se hicieron las inversiones en equipos médicos para mantener la renovación tecnológica y las inversiones presupuestadas que ya se encontraban en marcha, como la ampliación de consultorios en la sede Limonar y la continuación de la construcción de la torre 8 hasta el primer piso.

Calidad

En 2025, por quinto año consecutivo, ocupamos el primer lugar en Colombia en el ranking World's Best Hospitals de la revista Newsweek y el puesto 126 a nivel mundial. Esta posición basada en recomendaciones de expertos (54-55%), medidas de calidad hospitalaria (25-30%), experiencia del paciente (10-15%) y encuestas de resultados reportados por pacientes (PROMs, Patient-Reported Outcome Measures~2.5%), nos llena de orgullo, pues ratifica nuestra convicción con la misión de la Fundación Valle del Lili y adherencia a la consigna que nos mueve: excelencia en salud al servicio de la comunidad.

Producción científica y formación de talento

Gracias a los aportes de la institución y donaciones importantes, reafirmamos nuestro liderazgo académico al ocupar nuevamente el primer lugar en Colombia en producción científica hospitalaria según Scimago, con 316 publicaciones indexadas en 2025.

Nuestra institución fue escenario de formación para 1.625 estudiantes en prácticas académicas, acompañados por 767 docentes clínicos y asistenciales, consolidando nuestro modelo de hospital universitario y nuestro compromiso con la generación de conocimiento y la formación de talento humano altamente calificado.

Innovación social – Estrategia Hospital Padrino

Mediante la obtención de fondos por vía filantrópica, la Estrategia Hospital Padrino continuó expandiendo su impacto nacional como modelo de innovación social que transforma la atención en salud en Colombia. En 2025 acompañamos a más de 400 hospitales en zonas vulnerables, con más de 100 médicos en 18 líneas de trabajo, alcanzando 225 ciudades en 23 departamentos y capacitando a más de 22 mil personas mediante formación especializada y teleasistencia 24/7.

Para el 2025 en Valle del Cauca y Cauca, la mortalidad materna descendió a 14,9 y 9,9 por 100 mil nacidos vivos, respectivamente, ubicándose entre los mejores resultados nacionales. Asimismo, en 56 municipios se logró reducir la mortalidad perinatal y neonatal de 14,4 a 6,8 casos por 1.000 nacidos vivos, evidenciando el impacto concreto del trabajo articulado con los territorios.

Compromiso ambiental

En 2025 continuamos fortaleciendo nuestra gestión ambiental como parte integral de la responsabilidad institucional en salud. Avanzamos en prácticas de producción limpia, gestión adecuada de residuos hospitalarios y uso eficiente de los recursos, integrando criterios de sostenibilidad en nuestras decisiones operativas y estratégicas. Entendemos que el cuidado del entorno es inseparable del cuidado de la vida y de la salud de las generaciones presentes y futuras.

Cuidado del talento humano

Como empresa familiarmente responsable reconocemos que nuestros Ciudadanos Lili son el corazón de la institución. Durante 2025 consolidamos estrategias orientadas a promover la calidad de vida, el bienestar y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, asegurando entornos de trabajo seguros, respetuosos y estimulantes. Estamos convencidos de que quienes cuidan de otros también deben sentirse cuidados, valorados y acompañados en su crecimiento personal y profesional.

El 2025 fue un año de consolidación y crecimiento responsable. En la Fundación Valle del Lili no solo atendemos pacientes, construimos el futuro de la salud en la región a través de la ciencia, la educación, la innovación y, especialmente, la humanización del servicio.

Agradezco profundamente a nuestra Junta Directiva, a cada ciudadano Lili y a nuestros aliados estratégicos por su compromiso con la excelencia y la vida. Cada logro aquí consignado es el reflejo de un propósito compartido: cuidar la vida con rigor científico, sostenibilidad y profundo sentido humano.

Muchas gracias.

Marcela Granados Sánchez

Directora General

Capítulo 1

Sobre nosotros

Somos una entidad privada sin ánimo de lucro, oficialmente constituida el 25 de junio de 1982, dedicada a la prestación de servicios de salud de alta complejidad en la ciudad de Cali.

Estamos acreditados en excelencia en salud y desde 2017 somos reconocidos formalmente como hospital universitario.

Actualmente contamos con cinco sedes ubicadas en diferentes sectores de la ciudad, para facilitar el acceso de los usuarios a nuestros servicios de salud.



Nuestra Misión

Satisfacer las necesidades de salud de alta complejidad de nuestros pacientes, integrando la práctica clínica, la educación y la investigación, en una permanente búsqueda de la excelencia para beneficio de la comunidad.

Nuestra Visión

Ser líderes en prestación de servicios de salud de alta complejidad, en generación de conocimiento e innovación y en formación de talento humano, con equidad y compromiso social.

Nuestros pilares institucionales



Asistencia Médica



Investigación Clínica



Educación y Docencia



Solidaridad

Nuestros Valores



Servicio humanizado



Trabajo en equipo



Respeto



Seguridad



Integridad



Pensamiento crítico

Nuestros objetivos estratégicos

Gestión de la capacidad



Aumentar la oferta y capacidad para la atención de servicios de alta complejidad y la educación en salud para dar respuesta a la demanda creciente.

Gestión Financiera

Implementar estrategias financieras y administrativas que permitan enfrentar el limitado flujo de recursos del sector, garantizar la viabilidad institucional y mejorar la operación de la Institución.



Calidad y valor en salud



Garantizar, en todos los servicios, altos estándares de calidad asistencial, operativa y administrativa que permitan gestionar relaciones a largo plazo con los pacientes y grupos de interés.

Educación, investigación e innovación



Asegurar el liderazgo institucional en educación, desarrollo de competencias en el talento humano, generación de conocimiento, estrategias de innovación y uso eficiente de los recursos de tecnología y desarrollos informáticos.

Responsabilidad social



Desarrollar estrategias que generen valor para la comunidad del área de influencia y sus colaboradores.



Nuestras sedes



Sede Principal

Ubicada en el sur de Santiago de Cali, brinda una amplia gama de servicios de alta complejidad. Cuenta con tecnología de vanguardia y un equipo médico altamente calificado. Ofrece consultas especializadas, cirugía de alta complejidad y atención de urgencias las 24 horas.

Sede Limonar

Esta sede de alta complejidad atiende pacientes adultos con urgencias 24 horas, UCI, hospitalización, cirugía y apoyo diagnóstico, además de especialidades como Hemato-Oncología, Infectología y Gastroenterología. En 2025 realizó adecuaciones e inversiones tecnológicas para su transformación.



Sede Tequendama

Ubicada en el corazón de la salud de Cali. Esta sede ofrece consulta externa, toma de muestras de laboratorio y rehabilitación física entre otros servicios ambulatorios.



Sede Av. Estación

En el norte de la ciudad la sede Av. Estación ofrece un amplio portafolio en servicios de consulta externa, laboratorio clínico, endoscopia, cardiología no invasiva, quimioterapia, banco de sangre, imágenes diagnósticas y vacunación.



Sede Alfaguara

Ubicada en Jamundí, ofrece servicios ambulatorios con más de 15 especialidades médicas, toma de muestras de laboratorio e imágenes diagnósticas.



Consejo Superior

..... Revisoría Fiscal

Junta Directiva

..... Oficial de Cumplimiento

Dirección General



Comunicaciones



Dirección Administrativa y Financiera



Dirección Médica y Académica

Auditoría Interna
.....
Comités Asesores

Comités Asesores



Subdirección Comercial



Subdirección Informática



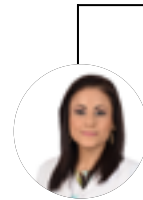
Subdirección de Gestión Humana



Subdirección Administrativa



Subdirección Financiera



Subdirección Médico Administrativa



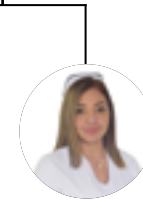
Subdirección de Servicios Ambulatorios



Subdirección de Educación



Subdirección de Investigación e Innovación



Subdirección Asistencial

Certificaciones y reconocimientos

Joint Commission International

Acreditación mundial en excelencia en atención en salud.



Hospital #1 de Colombia

en atención oncológica, atención pediátrica y en seguridad y resultados clínicos.



Hospital N°1 de Colombia por quinto año consecutivo.

N° 126 en el mundo. 2.530 hospitales analizados en 32 países - Revista Newsweek.



Mejor hospital universitario de Colombia y #2 en Latinoamérica

En el ranking de los 250 mejores centros médicos académicos del mundo.

Brand Finance®

Certificado Acreditación en Salud con Excelencia - Icontec

Por sexto ciclo consecutivo.



Ranking de innovación de la ANDI

Por segundo año consecutivo.



Certificación como Empresa Familiarmente Responsable

en la categoría B+ bajo el modelo de Calidad de Vida.



100 nuevos líderes de Colombia

reconocimiento otorgado por Prisa Media, Caracol Radio y El País España.





Contamos con un equipo humano conformado por:

9.076

Ciudadanos Lili.



5.504

Personal asistencial, administrativo y operativo



817

Médicos



114

Otros profesionales de la salud



1.888

Personal en formación



682

Contratistas



63

Miembros de la Asociación Voluntariado

En total, el complejo hospitalario, que incluye todas nuestras sedes, cuenta con una capacidad instalada de:

170.410 m²

Conformados por:

21



Quirófanos

4



Salas de intervencionismo

13



Salas de endoscopia

346



Consultorios

724



Camas

La FVL en cifras

Capacidad instalada



Camas

724
2025



Egresos hospitalarios

37.205
2025



Atención en urgencias

118.545
2025



Atención de consulta externa

650.543
2025



Cirugías

27.314
2025



Imágenes Diagnósticas

278.442
2025



Exámenes de laboratorio

2.925.763
2025



Trasplantes

372
2025



Nuestras prioridades estratégicas

GRI 3-1; GRI 3-2

En la Fundación Valle del Lili, contamos con el respaldo de los ciudadanos Lili, quienes son nuestro recurso más valioso. Con su apoyo, trabajamos de manera comprometida para alcanzar la excelencia, basándonos en cuatro pilares fundamentales: Asistencia Médica, Educación y Docencia, Investigación Clínica y Solidaridad. Cada una de nuestras acciones está alineada con estos pilares, y a través de ellos, buscamos cumplir nuestro propósito de servir a la comunidad, promoviendo una sociedad más sana, equitativa y sostenible.

La verdadera sostenibilidad requiere una visión estratégica que tenga en cuenta las metas que debemos alcanzar como sociedad, así como el entorno en el que nos desarrollamos. Frente a estos desafíos, actuamos con firmeza, sensibilidad y diligencia. Nuestros esfuerzos institucionales están guiados por nuestros objetivos estratégicos que son el punto de referencia para responder con los compromisos que hemos establecido con la ciudad, la región y el país.

Este informe presenta los resultados más relevantes que alcanzamos en 2025 en ocho áreas de gestión, consideradas fundamentales para avanzar hacia la sostenibilidad y aportar activamente al desarrollo sostenible. Los temas clave son los siguientes:



Asistencia Médica

Nuestra labor médica institucional se enfoca en la constante evolución de los servicios, alineados con los más altos estándares de calidad, humanización, seguridad, evidencia científica y tecnología de vanguardia, siempre en beneficio de nuestros pacientes y sus familias.



Modelo de Generación de Valor en Salud Centrado en el Paciente

Para alcanzar la excelencia y calidad en la atención en salud, trabajamos en cinco objetivos simultáneos: 1) excelencia en los resultados clínicos, 2) experiencia de los pacientes y sus familias, 3) optimización de costos manteniendo la calidad, 4) satisfacción de los grupos de interés involucrados y 5) equidad en salud.



Educación y Hospital Universitario

La educación y la docencia son pilares fundamentales de nuestra misión. Nos enfocamos en formar médicos y profesionales de la salud con los más altos estándares académicos y humanos, e impulsamos iniciativas que benefician a la comunidad a través de la educación.



Investigación, Generación de Conocimiento e Innovación

La investigación científica es uno de los pilares misionales de la institución. Busca promover la generación y la difusión del conocimiento, así como consolidar una cultura científica y académica para el beneficio, presente y futuro, de los pacientes y de la comunidad. La innovación busca desarrollar e implementar las ideas nuevas que contribuyan a la creación de valor en salud y a una gestión más eficiente y productiva.



Gestión y Calidad de Vida del Talento Humano

Aplicamos un modelo integral que vela por el bienestar de los ciudadanos Lili y sus familias, garantizando su cuidado, oportunidades de crecimiento personal y profesional, y creando entornos de trabajo sanos, seguros, saludables, diversos, inclusivos y sostenibles.



Informática en la Atención en Salud

Gestionamos eficazmente las tecnologías informáticas para asegurar que la información llegue a las personas correctas de manera oportuna, siempre en beneficio del paciente y su familia.



Impacto Social

Abarca nuestros programas sociales y acciones solidarias a poblaciones vulnerables así como nuestra gestión ambiental y compromiso con el cuidado de los recursos naturales. Todo esto, alineado con los objetivos de desarrollo sostenible.



Sostenibilidad Financiera

Implementamos estrategias que garantizan resultados financieros satisfactorios, los cuales reinvertimos en la expansión de nuestros servicios de salud, educación, investigación y responsabilidad social, en beneficio de la comunidad.

Nuestros grupos de interés

- Consejo Superior y Junta Directiva
- Benefactores
- Pacientes y familias
- Cuerpo médico
- Personal asistencial y administrativo
- Aseguradoras y otras entidades en convenio
- Entidades educativas
- Personal en formación
- Proveedores y contratistas
- Pacientes de estudios de investigación
- Comunidad
- Entidades Gubernamentales
- Entidades Financieras
- Medios de comunicación
- Instituciones internacionales en cooperación académica



Capítulo 2

Nuestro Talento Humano

GRI 3-3

La gestión del talento humano impulsa una cultura organizacional orientada a la eficiencia, idoneidad y bienestar, fortaleciendo la ética laboral y el alineamiento con los valores corporativos. Mediante políticas, procesos y herramientas como Success Factors, se garantiza una gestión integral del ciclo de vida del colaborador, bajo principios de humanización, seguridad y enfoque centrado en las personas. Las estructuras y coordinaciones especializadas permiten responder a la complejidad institucional y a la variabilidad de la demanda, asegurando atención segura y efectiva. Asimismo, se promueven procesos de selección, orientación y formación que fortalecen el cumplimiento de estándares de calidad, misión, visión y políticas institucionales.

Impactos para nuestro talento humano

Transformación digital: Los principales beneficios en el impacto de herramientas tecnológicas como Success Factors, han permitido la integración estratégica de gestión Humana.



69.036

solicitudes gestionadas por el modelo de autoservicio y aceptación electrónica de documentos.



1.754

solicitudes de cargo en las que se gestionó y garantizó trazabilidad integral del proceso de selección.



5.949

solicitudes de cargo en las que se gestionó y garantizó trazabilidad integral del proceso de selección.



3.698

solicitudes a la mesa de servicios de Calidad de vida para dar respuesta a necesidades de Ciudadanos Lili.

Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS y a los Principios del Pacto Global:



El modelo de Talento humano se encuentra a la luz de las metas internacionales establecidas desde los objetivos de desarrollo sostenible, y contribuye a la sostenibilidad humana, financiera y social de la institución mediante la implementación y mejora continua del modelo de empresa familiarmente responsable efr que incluyen metas, indicadores dirigidos a la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, generando espacios sanos, seguros, inclusivos y sostenibles.



Resultados que reflejan nuestro compromiso con la calidad de vida del talento Humano

En 2025 se ejecutaron **347.723 acciones** en salud, seguridad y bienestar, alineadas con estándares internacionales y normatividad nacional.

Modelo efr

125.315

Acciones dirigidas a la implementación de **85 medidas efr**. La institución avanza con el proceso de mejora continua y del modelo de empresa familiarmente responsable.



Acciones centradas en los Ciudadanos Lili:

62.047

Acciones centradas en las personas, mediante el desarrollo de estrategias dirigidas al bienestar físico, emocional, financiero, social y laboral.



Salud y bienestar de los colaboradores:

149.024

Acciones de Promoción y Prevención en cumplimiento de la normativa vigente aplicable, del Plan Decenal de Salud pública.



Nuestro personal 2025:

Tipos de empleo		
Tipo de empleo	Mujeres	Hombres
Completo	4,056	1,639
Parcial	58	15
Total	4,114	1,654

Tipos de contrato	
Aprendizaje	264
Fijo	180
Indefinido	5.324
Total	5.768

Contrataciones nuevas	Mujeres	Hombres	Total
Aprendizaje	188	53	241
Fijo	265	91	356
Indefinido	258	169	427
Total	711	313	1.024

Retiros	Mujeres	Hombres	Total
Aprendizaje	217	53	270
Fijo	78	24	102
Indefinido	251	115	366
Total	546	192	738



Capacitación de empleados

GRI 404-1

Generar estrategias y espacios dirigidos al desarrollo de competencias que den respuesta a las necesidades de la institución y del contexto social actual es fundamental para el compromiso de los empleados, 5.943 empleados fueron capacitados en el año 2025 por medio de metodologías de formación disruptivas, espacios de formación e-learning y modalidad presencial.

Categoría laboral	# de empleados formados	Horas totales de formación	Promedio de horas de formación
Administrativos	1.061	29	36.5
Asistenciales	3.393	35	96.9
Operativos	1.314	29	45.3
Médicos nómina	175	35	5

Escuela de formación

GRI 404-2

65.159 participaciones en espacios de la escuela de formación.

La Institución mantiene un compromiso permanente con la compensación y desarrollo de los ciudadanos Lili. A través de las estrategias y programas liderados por la Escuela de Formación, se potencializó el talento de los ciudadanos Lili, preparándolos para afrontar los retos del día a día y crecer dentro de un entorno de trabajo enriquecedor y orientado a la excelencia.

Brigada Incendios Intrahospitalarios

5.432

Participantes

Buenas prácticas de transfusión sanguínea y hemo vigilancia

1.445

Participantes

Cursos de reanimación básica y avanzada

1.635

Participantes

Día Mundial de la Higiene de manos

5.326

Participantes

Diversidad, equidad e inclusión en la ciudad Lili

5.051

Participantes

Educación en Programas de Gestión y Seguridad de las Instalaciones (FMS)

5.240

Participantes

Educación en Programas de Gestión y Seguridad de las Instalaciones (FMS) parte 2

5.211

Participantes

Educación transversal Riesgos de cumplimiento

5.578

Participantes

Ejes del modelo evaluativo de acreditación segundo semestre

5.160

Participantes

Ejes del modelo evaluativo de acreditación

5.192

Participantes

Escalas de severidad en enfermería

706

Participantes

Eventos de Interés en Salud Pública

3.859

Participantes

Movilización de Pacientes

816

Participantes

Semana Atención Centrada en las personas

4.306

Participantes

Semana de la Salud Mental

3.083

Participantes

Semana Seguridad del Paciente

1.833

Participantes

Transversal InnovAción. Reinducción institucional

5.323

Participantes

Desarrollo y cultura



Evaluación de Desempeño

5.512

Ciudadanos Lili, de todos nuestros grupos fueron evaluados con un 99% de desempeños buenos y sobresalientes.



Clima Laboral

4.324

Participantes en la medición del clima laboral, con un resultado general de 89.6.



Cultura

5.632

colaboradores participaron en actividades de Cultura, reforzando nuestros valores institucionales.

Medición de clima Organizacional

89,6%

Equidad diversidad inclusion

91,20%

Índice de felicidad

89,7%

NPS

93,40%

Índice de compromiso

93,5%

Conexión con el propósito

96,30%

Programas	Participantes
Inducción Institucional de los diferentes equipos	5.632
Entrenamiento en la Cultura	1.190
Programa de cultura del servicio	1.298
Gestores de la cultura Lili	111
Habilidades para la vida	1.241
Evaluación de desempeño	4.828
Habilidades de Liderazgo para analistas y profesionales de la salud	279
Programa de Habilidades Gerenciales	212

Gestión del talento médico

(GRI 416-2). (GRI 403-2)

Nuestra institución cuenta con un equipo que diseña, implementa y apoya estrategias de innovación organizacional estandarizadas, a fines al cuerpo médico, para fortalecer la sinergia entre la gobernanza institucional y la cultura médica, impactando así la calidad en salud mediante un modelo de atención centrado en las personas.

Temas de valor:

- 1. Cultura:** metodologías ágiles y empáticas de capacitación, transmisión de información estratégica e integración a la cultura organizacional.
- 2. Privilegios:** servicios o procedimientos que todo médico está autorizado a realizar según sus competencias y títulos académicos, los cuales se gestionan a través de una plataforma que los verifica.
- 3. Valoración de gestión:** metodología acorde a estándares internacionales valorando 3 ejes: calidad y seguridad, conductas y crecimiento profesional.
- 4. Gestión de información:** analítica y gestión de datos de impacto al cliente interno y externo, alineado a la gobernanza institucional.
- 5. Registros clínicos:** estrategias de calificación y retroalimentación de acuerdo a normatividad nacional y modelos referenciales adoptados.



Salud integral de ciudadanos Lili

GRI 403-3

Actividades físicas y recreativas
4.024
 asistentes



FVL Movimiento

2.921

participantes Club de Caminantes

535

Juegos Internos.



Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y otras adicciones:

se realizaron

1.290

ciudadanos Lili participaron de los diferentes espacios



Programa de prevención de la violencia en el lugar de trabajo, se ejecutaron

116

inspecciones de violencia

Capacitaciones a

800

trabajadores pertenecientes a las áreas pareto, en ruta de activación y de escalonamiento de la violencia.



Acompañamiento factor de riesgo bio-mecánico:

3.245

ciudadanos Lili participaron en actividades dirigidas a la prevención de desórdenes musculoesqueléticos.



Rehabilitación integral: Programa estamos contigo para cuidarte

El análisis del ausentismo evidencia una disminución del 27% en los días de ausencia.

Promoción de la salud de los trabajadores:

Durante el periodo evaluado se registraron **1.097** asistencias a programas de promoción y prevención en el marco de la conmemoración de los días mundiales de la salud.

5.479

vacunados contra la influenza

601

inspecciones de seguridad en el año 2025

112

mediciones ambientales, para la cuales se utilizan como base de ejecución metodológica los parámetros establecidos por entes internacionales como OSHA y NIOSH.

Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-7

99%

de la población trabajadora se encuentra en categoría sana y saludable.

Accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

GRI 403-9; GRI 403-10

Entre 2021 y 2025 la Tasa de Enfermedad Laboral bajó de 0,10 a 0,02, superando la meta (0,08)

La Institución fortaleció la gestión del entorno laboral, logrando en 2025 una tasa de accidentalidad de 3,51, equivalente a una reducción del 1% frente a 2024.



Acompañamiento psicosocial al trabajador:

- Intervención en salud mental y factores psicosociales:
- **850 horas** de ventilación emocional.
- **237 horas** de acompañamiento familiar mediante visita domiciliaria.
- **900 horas** de inmersión emocional con técnicas de realidad virtual.
- **3000 integrantes** de familias Lili participaron en espacios psicosociales.



Reconocimientos a ciudadanos Lili

- **4.000 ciudadanos Lili reconocidos** por su contribución a la sostenibilidad institucional en el marco del mes del ciudadano Lili,
- **541 ciudadanos lili reconocidos** por años de servicio en la institución (10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años).
- **122 Colaboradores** fueron premiados en el mes del Ciudadano Lili por destacarse en las practicas deportivas.



Beneficios para los colaboradores

- **48 familias** beneficiarias del programa de auxilios educativas.
- **1.129** ciudadanos Lili beneficiarios de la ruta de transporte.
- **5.496 trabajadores** beneficiarios de la póliza de vida.
- **63 pensionados** Lili participaron del encuentro anual -vuelve a casa y revive la magia de la fundación.
- En bienestar financiero se gestionaron **1.198 créditos** de libranzas.



Eventos y reconocimientos



Participación en el foro nacional de acreditación en salud: retos en la formación integral del talento humano en salud- Bogotá mayo 2025.



La asociación de clínicas y hospitales por la solución innovadora por las estrategias en torno al área de calidad de vida-Modelo del cuidado del talento humano mayo 2025, Medellín



Premio Sura: en la categoría de entornos saludables por el programa estamos contigo para cuidar-te.

Auditoria de mantenimiento ICONTEC, modelo efr Julio 2025



Implementación del modelo RUC registro uniforme de contratista, consejo colombiano de seguridad, responsabilidad social empresarial con la cadena de valor, julio 2025.



Reconocimiento en categoría de mejores prácticas como actores que promueven la inclusión de personas con discapacidad, Alcaldía de Cali, 16 de diciembre del año 2025.







Capítulo 3

Nuestra Asistencia Médica

En la Fundación Valle del Lili, la asistencia médica es un compromiso con la excelencia, la generación de conocimiento y la preservación de la vida. Durante 2025, consolidamos un modelo de atención centrado en las personas, articulando la humanización del servicio con nuestra estrategia enfocada en altos estándares de calidad y seguridad, apoyados en tecnología de vanguardia. Es así como garantizamos una atención en salud de alta complejidad, resolutiva, segura y alineada con las necesidades de nuestros pacientes y sus familias.

Este año, el fortalecimiento de nuestro rol como Hospital Universitario ha sido un eje transversal, permitiendo que la docencia, la investigación de impacto mundial y las nuevas residencias médicas eleven los estándares de cuidado.

Reconocemos en nuestro cuerpo médico uno de nuestros activos más valiosos; promovemos su desarrollo científico y humano como base de una atención compasiva y de excelencia.

Presentamos nuestros seis departamentos médicos, cuyos logros consolidan una gestión que potencia la investigación, la educación y la excelencia clínico-quirúrgica como motores de desarrollo institucional y de generación de valor en salud para nuestros pacientes, sus familias y la comunidad.

Jorge Mario Madriñán
Director Médico y Académico



Departamento Materno Infantil



Alcance Clínico:

31.470

pacientes pediátricos
atendidos en 2025.



**Excelencia en
Maternidad:**

3.470

nacimientos (+10%) con
**0 casos de mortalidad
materna** y 0 desgarros
perineales grado IV.



Sobrevida Crítica:

100%

de sobrevida en casos
de ECMO respiratorio.
La mortalidad en UCI
tuvo una reducción
del 6,5%.

El Departamento Materno-Infantil de la Fundación Valle del Lili se consolida como el principal referente de alta complejidad en el suroccidente colombiano. Bajo el modelo de Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAMII), nuestra gestión 2025 integró la vanguardia tecnológica con la humanización del servicio. Además fuimos reconocidos como el mejor hospital en atención Pediátrica en Colombia según el ranking Intelat 2025.

Logramos la consolidación de terapias inéditas en el país, manteniendo indicadores de seguridad del paciente por encima de los estándares internacionales y reafirmando nuestro compromiso con la salud materno-perinatal y pediátrica que evidenció un crecimiento del 10% en nacimientos.



Logros y reconocimientos

Urgencias Pediátricas y Hospitalización

- **Atención Humanizada:** Bajo un enfoque centrado en el bienestar del paciente pediátrico, se priorizó el uso de medicamentos por vía oral y protocolos de analgesia intranasal. Estas acciones permitieron una reducción del dolor del 33%, por intervenciones invasivas como son las canalizaciones de accesos venosos. Así mismo, se optimizaron los tiempos de atención y **se redujeron significativamente los traslados a quirófano**, garantizando una experiencia más ágil, segura y menos intimidante para los niños y sus familias.

UCI pediátrica y neonatal

- **Terapia ECMO (oxigenación por membrana extracorpórea):** Técnica de soporte vital avanzada que sustituye temporalmente la función del corazón y/o los pulmones en pacientes críticamente enfermos, que ha logrado el 100% de sobrevivencia en los pacientes que la han requerido.
 - Se obtuvo la certificación para la unidad de cuidados intensivos pediátricos en ECMO por parte de la Extracorporeal Life Support Organization (ELSO).



- Uso exitoso en paciente oncológico con leucemia linfocítica aguda con falla respiratoria por infección viral.
- **Formación y Educación:** Lanzamiento de los programas de Fellowship en Medicina Crítica Pediátrica y Neonatología en alianza con la Universidad ICESI.
- **Eficiencia Neonatal:** El fortalecimiento del alojamiento conjunto madre-hijo permitió priorizar el vínculo afectivo y reducir los ingresos innecesarios a la unidad neonatal. Esta estrategia garantizó una atención segura, manteniendo la morbilidad residual en UCIP por debajo del 10%.

UCI Cardiovascular Pediátrica

- **Resultados Clínicos:** Gracias a la reducción drástica de infecciones asociadas a la atención, la mortalidad mayor a 48 horas disminuyó del **8,6% en 2024 al 6,5% en 2025**. Estos indicadores de seguridad clínica posicionan al ser-

vicio como un referente regional en el cuidado crítico del corazón infantil.

- Posicionamiento como referentes nacionales en el implante endovascular de válvula pulmonar y realización de procedimientos inéditos para malformaciones linfáticas complejas.

Estrategia CRECEP

- En 2025, la estrategia CRECEP impulsó la especialización de la Unidad de Cuidado Intensivo Pediátrico (UCIP) mediante tres ejes clave:
- **Propiedad Intelectual:** Inicio del registro de marca y certificación institucional para la expansión del modelo prestacional.
- **Capacitación de Élite:** Realización del primer NEXUS CRECEP, fortaleciendo las competencias técnicas del equipo nuclear en alta complejidad.
- **Gestión Estratégica:** Cumplimiento de metas operativas y alineación de objetivos para asegurar la sostenibilidad del servicio.

Nefrología Pediátrica

- **Vanguardia Tecnológica:** En pacientes con casos complejos en postquirúrgicos especiales, que requieren soporte multisistémico, como por ejemplo, la cirugía cardiovascular, realizamos terapias de reemplazo de función renal mediante el uso de tecnologías de punta, de acuerdo a su peso corporal, como Carpediem, (niños de 2 a 8 Kg) y Prismax (niños de >9 Kg).
- **Proyección Internacional:** Ingreso al estudio colaborativo global Neonatal Kidney Collaborative (NKC) y fortalecimiento de alianzas estratégicas con centros renales en Boston, Ecuador y Popayán.

Hemato-Oncología Pediátrica

- **Reconocimiento a la Excelencia:** Galardonados por la Cuenta de Alto Costo gracias al manejo integral de la Leucemia Mieloide Aguda.
- **Referencia Nacional:** Consolidación como el grupo con mayor producción científica (32 artículos en revistas Q1 y Q2) en Trasplante de Médula Ósea Pediátrica en Colombia, con reconocimiento internacional en el IPOCCS 2025 de Londres por sus investigaciones.

Ginecología y Obstetricia

- Fuimos reconocidos con el cuarto puesto a nivel mundial en el ranking de los hospitales con publicaciones más influyentes en acretismo placentario en los últimos 10 años.
- Consolidación como centro de referencia en la región para el manejo de endometriosis profunda y severa

Alineación Estratégica con los ODS



- **ODS 3 (Salud y Bienestar):** Implementación de la vigilancia antimicrobiana con cobertura del 100% (GRI 416-1) y fomento de la lactancia materna como estrategia que impacta 9 de los 17 objetivos globales.
- **ODS 17 (Alianzas para los Objetivos):** Consolidación de la estrategia Hospital Padrino con convenios regionales (Hospital Carlos Holmes Trujillo y San Juan de Dios) para reducir la sífilis congénita.
- A nivel global, se fortalecieron programas de "Centros Hermanos" con el **Boston Children's Hospital y el St. Jude Children's Research Hospital, además de la colaboración con el Children's Hospital of Philadelphia** para el manejo de patologías cardiovasculares de muy alta complejidad.



Retos y proyecciones 2026:

- **Clínicas Especializadas:** Desarrollo y consolidación de las clínicas de Aplasia Medular, Anemia Falciforme y el Hospital Día de Cáncer Infantil.
- **Internacionalización:** Expansión del modelo de atención pediátrica hacia pacientes del Caribe y Latinoamérica, apalancados en tecnología de punta (intervenciones fetales cardiovasculares) y el fortalecimiento del talento humano subespecializado.
- **Sostenibilidad y Eficiencia:** Automatización progresiva del Programa de Optimización de Antimicrobianos para combatir la resistencia bacteriana. Expansión de la estrategia Hospital Padrino a nuevos departamentos para mejorar el diagnóstico oportuno regional.



Departamento de Medicina Crítica



Volumen de Atención:

7.238

pacientes en UCI Adultos y

79.148

atenciones en Urgencias.



Seguridad del Paciente:

Tasa de infección asociada a la atención (2.91 por mil días) por debajo de estándares internacionales.



Eficiencia en Urgencias:

0.1%

de tasa de reingresos, reflejando una alta precisión diagnóstica.



Respuesta Vital:

412

códigos de trauma y

613

códigos ACV atendidos con éxito.



Satisfacción:

99%

de calificación "Excelente + Bueno" por parte de pacientes y familias.

El Departamento de Medicina Crítica, integrado por los servicios de Cuidados Intensivos y Urgencias Adultos, se consolida como el epicentro de la alta complejidad en el suroccidente colombiano. En 2025, el departamento no solo mantuvo estándares de seguridad superiores a la media internacional, sino que alcanzó hitos científicos históricos que posicionan a la Fundación Valle del Lili como un referente global en la reanimación personalizada y el manejo del paciente críticamente enfermo. Nuestra gestión combina tecnología de vanguardia con una política de experiencias memorables centrada en la persona.



Logros y resultados por servicios

Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) Adultos

Liderazgo en Terapias de Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO):

- Consolidación como centro de referencia regional para terapia ECMO, atendiendo 23 pacientes con un equipo multidisciplinario coordinado.
- Atención integral a 188 pacientes trasplantados de órgano sólido.
- ECMO como puente a trasplante pulmonar: se destaca el primer protocolo exitoso de paciente trasladado desde Medellín por falla respiratoria quien permanece en ECMO 5 semanas, lográndose su trasplante bipulmonar.
- ECMO en paciente embarazada con hemorragia pulmonar masiva por malformación pulmonar llevada a lobectomía exitosa y cesárea.

Unidad de Quemados: Reconocimiento nacional e internacional en la atención de pacientes críticos quemados, contando con equipos exclusivos para esta complejidad.

Servicio de Urgencias Adultos

- **Capacidad Resolutiva:** Atención de más de 21.000 pacientes en categorías de urgencia vital (Triage 1 y 2). Se optimizó el modelo de atención garantizando consulta directa por especialista para casos de alta complejidad.
- **Atención Tiempo-Dependiente:** Realización de 119 trombólisis con tiempos “puerta-balón” menores a 90 minutos, asegurando una respuesta ágil ante infartos y eventos cerebrovasculares.
- **Educación y Entrenamiento:** Liderazgo en formación de posgrado con 497 estudiantes y entrenamiento especializado en ecografía de urgencias y reanimación mediante realidad virtual.



Retos y proyecciones 2026:

- **Consolidación de la Alta Complejidad:** Sostener el rigor técnico y académico en la atención de pacientes de cuarto nivel, especialmente en terapias ECMO y trasplantes complejos.
- **Transformación Educativa:** Alcanzar el 100% de certificación docente en el equipo de especialistas (actualmente en el 80%) y fortalecer el entrenamiento en ecocardiografía avanzada.
- **Innovación en Reanimación:** Implementar a nivel asistencial los hallazgos de la investigación de precisión (medicina personalizada) para mejorar la supervivencia en casos de shock y sepsis.
- **Humanización Integral:** Profundizar en la política de experiencias memorables, uniendo la alta tecnología con una práctica médica ética, responsable y profundamente humana.



Alineación Estratégica con los ODS

Salud y Bienestar (ODS 3):

- **Gestión de Dispositivos:** Liderazgo del grupo de Accesos Vasculares Seguros, garantizando prácticas de vanguardia y minimizando riesgos en el paciente crítico.
- **Excelencia en el Cuidado:** Logro de una satisfacción del 99% (Excelente + Bueno) en la experiencia del paciente y su familia.

- **Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17):**
Estrategia Hospital Padrino: Impacto en **13 hospitales de nueve municipios** del Valle del Cauca mediante 24 talleres especializados y 14 mentorías clínicas presenciales en el Hospital Carlos Holmes Trujillo, fortaleciendo la capacidad resolutiva de la red pública regional.



Departamento de Medicina Interna



Liderazgo en Registros:

Coordinación del Registro Continental de Falla Cardíaca (LatAm y Centroamérica) y tamizaje genético de Parkinson en la región.



Telemedicina Crítica:

Operación del "Código ACV" para diagnóstico precoz y soporte en tiempo real a médicos en zonas distantes.



Excelencia en Cuidado Paliativo:

Mantenimiento de la certificación de calidad por un año adicional.

El Departamento de Medicina Interna de la Fundación Valle del Lili se destaca por integrar la atención clínica especializada con la generación de estándares de manejo a nivel nacional. Durante 2025, el departamento lideró la creación de guías de práctica clínica en múltiples subespecialidades y consolidó redes de investigación internacionales, reafirmando su papel como centro de referencia y formación en patologías complejas para Colombia y Latinoamérica.



Logros y resultados por servicios

Neurología

- **Investigación Genética:** Consolidación de líneas de estudio de tamizaje genético en enfermedad de Parkinson en Latinoamérica, estableciendo redes regionales de investigación de alto impacto.
- **Código ACV:** Liderazgo en el diagnóstico precoz de enfermedad cerebrovascular mediante soporte en tiempo real, facilitando la toma de decisiones clínicas y el manejo oportuno en áreas geográficas remotas.
- **Representación Internacional:** Participación de especialistas en comités globales para el manejo de la enfermedad cerebrovascular.



Cardiología

- **Estandarización Clínica:** Participación activa en comités interdisciplinarios para la generación de guías de manejo nacionales en enfermedades cardiovasculares prevalentes.
- **Electrofisiología:** Crecimiento en infraestructura y tecnología para el seguimiento y tratamiento de pacientes con fibrilación auricular, respaldado por publicaciones científicas de desenlaces clínicos.

Endocrinología

- **Tecnología en Diabetes:** Desarrollo e implementación del programa de bombas de insulina ambulatorio con resultados exitosos en el control de pacientes.
- **Liderazgo Normativo:** Coordinación y desarrollo de las guías nacionales para el manejo de enfermedades metabólicas en conjunto con sociedades científicas.

Reumatología

- **Guías Multidisciplinarias:** creación de protocolos de manejo integral de enfermedades reumatológicas en proyectos nacionales.

- **Investigación Contratada:** Incremento significativo en la ejecución de proyectos de investigación clínica bajo modelos de contratación.

Neumología

- **Clínica del Sueño:** Implementación de servicios integrales con modalidades domiciliarias y hospitalarias, involucrando un enfoque multidisciplinario.
- **Inteligencia Artificial:** Desarrollo de una plataforma de IA para la identificación de bacilos tuberculosos paucibacilares, en alianza con los servicios de Patología y la Universidad Icesi.

Medicina Familiar

Cuidado Paliativo: Renovación de la certificación del centro de cuidado paliativo, garantizando la continuidad de un modelo de atención humanizado y multidisciplinario.

Gastroenterología

Intervencionismo Endoscópico: Implementación de derivaciones entéricas mediante ecoendoscopia para pacientes con cáncer periampular, permitiendo la derivación de la vía biliar y facilitando la administración de quimioterapia complementaria.



Retos y proyecciones 2026:

- **Avance Tecnológico:** Expandir el uso de Inteligencia Artificial en procesos diagnósticos y consolidar los servicios domiciliarios especializados.
- **Fortalecimiento de Redes:** Aumentar la participación en estudios clínicos internacionales y la actualización de protocolos de manejo basados en medicina de precisión.



Departamento de Cirugía



Compromiso Social Hospital Padrino:

50

cirugías realizadas y

360

consultas especializadas a través del programa.



Primer trasplante por voluntades anti- cipadas:

Respetando la manifestación del deseo de donar sus órganos en la declaración de sus voluntades anticipadas, se realizó el trasplante de 2 riñones posterior a la eutanasia de un paciente.



Eficacia Oncológica:

Seguimiento de la cohorte más grande de Colombia en mujeres jóvenes con cáncer de mama, logrando conocer su caracterización epidemiológica y comportamiento de la enfermedad para seguir tratamientos multidisciplinarios según sus características.



Calidad del Talento:

80%

de los especialistas del grupo cuentan con formación certificada en docencia universitaria o maestrías en educación, bioética y epidemiología.

El Departamento de Cirugía de la Fundación Valle del Lili es un equipo de alto desempeño, orientado a la excelencia asistencial y la formación de especialistas. Su modelo de gestión integra la innovación educativa liderada por expertos en simulación clínica, con una proyección social robusta. A través de rutas integrales de diagnóstico rápido y la transferencia de capacidades a la red de salud regional, el departamento garantiza resultados clínicos quirúrgicos de excelencia.



Logros y resultados por Áreas de Especialidad

Cirugía General

- **Hospital Padrino:** Desde noviembre de 2025, el grupo se vinculó formalmente a esta estrategia, realizando 50 procedimientos quirúrgicos con altos estándares de seguridad y fortaleciendo la capacidad resolutoria de la red de salud pública.
- **Sede Limonar:** Consolidación de la consulta externa para la colocación oportuna de catéteres implantables de quimioterapia, optimizando la continuidad del cuidado y reduciendo tiempos de espera para el paciente oncológico.

Mastología

- **Unidad de Diagnóstico Rápido:** Implementación de un modelo coordinado entre mastología, radiología y patología que asegura resultados en 24 horas. El programa ha atendido a 77 pacientes, con una tasa de positividad del 20%, permitiendo una captación temprana y efectiva.
- **Liderazgo Académico:** Consolidación del Semillero de Mastología con 178 miembros y participación de especialistas de Guatemala, Honduras y diversas universidades nacionales.

Coloproctología

- **Innovación Quirúrgica:** Implementación de cirugía láser en patología proctológica y consolidación de la neuromodulación transacra para incontinencia fecal.
- **Diagnóstico Avanzado:** Aprobación del servicio de anoscopia de alta resolución y desarrollo de protocolos conjuntos con Patología e Infectología.
- Lanzamiento del Centro de Excelencia en Cáncer de Colon y Recto.

Excelencia Académica y Simulación

- **Gobernanza:** Integrantes del grupo lideran facultades de medicina y participan activamente en el Comité de expertos ECOE de ASCOFAME.
- **Producción Científica:** Presencia activa en la generación de conocimiento con publicaciones en revistas indexadas y presentaciones en congresos en Ecuador, España, Estados Unidos y Reino Unido. Estos trabajos han permitido visibilizar las características epidemiológicas de la población colombiana y posicionarnos como un hospital universitario referente global en investigación quirúrgica y educación basada en simulación.



Alineación Estratégica con los ODS



Salud y Bienestar (ODS 3): Mejora de la supervivencia oncológica mediante diagnósticos rápidos y la implementación de guías ERAS (Recuperación Mejorada) para optimizar la rehabilitación postquirúrgica.

Educación de Calidad (ODS 4): Formación de pregrado y posgrado apoyada en simulación clínica accesible, garantizando la alta cualificación del relevo generacional de cirujanos.

Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17): Fortalecimiento del sistema de salud regional mediante el acompañamiento técnico al Hospital San Juan de Dios y la participación en consorcios de investigación latinoamericanos (LATAM-DIV y LATAM-URG).



Retos y proyecciones 2026:

- **Vanguardia Tecnológica:** Apoyo al desarrollo del programa institucional de cirugía robótica y transición definitiva a tecnologías digitales de monitoreo.
- **Nuevas Clínicas Especializadas:** Creación de la Clínica de Piso Pélvico y desarrollo de servicios de ecografía anal 3D y plasma rico en plaquetas (PRP).
- **Simulación Avanzada:** Implementación de estrategias de educación basada en simulación de alta fidelidad para residentes y estudiantes de posgrado.
- **Consolidación de Rutas:** Posicionar la ruta de acceso vascular oncológico como un programa de referencia regional para agilizar el tratamiento de quimioterapia.





Departamento de Patología y Medicina de Laboratorio



Hito Académico:

Inicio de la primera cohorte de la Residencia en Patología con 4 médicos residentes.



Volumen Diagnóstico:

3.157.725

pruebas procesadas en Laboratorio Clínico y

48.855

estudios de patología.



Gestión de Sangre:

15.221

donantes totales y

31.459

hemocomponentes transfundidos.



Responsabilidad Social:

1.352

donantes ciudadanos a través de "Lili Dona Vida" en 817 campañas.



Seguridad:

0

eventos adversos centinela en fase analítica.

Durante 2025, el diagnóstico se consolidó como una infraestructura crítica para el modelo asistencial y académico de la Fundación Valle del Lili. El Departamento de Patología y Medicina de Laboratorio desempeñó un rol central, orientando su gestión a fortalecer la infraestructura, procesos y sistemas de información. Este enfoque permitió el inicio del Programa de Residencia en Patología, consolidando a la institución como hospital universitario de alta complejidad y asegurando la sostenibilidad del diagnóstico especializado.

Logros y resultados por servicios

Patología

- **Residencia Médica:** Apertura de la primera cohorte con un currículo que integra patología morfológica, molecular, genómica y digital.
- **Infraestructura Molecular:** Integración de técnicas de inmunohistoquímica, qPCR, citometría de flujo, FISH y DISH. Se adecuó el laboratorio para la futura implementación de secuenciación de nueva generación (NGS) y biopsia líquida.
- **Investigación en IA:** Desarrollo de un proyecto para la detección de micobacterias en tejido parafinado (tinción ZN) mediante modelos computacionales, buscando reducir la variabilidad interobservador y mejorar la oportunidad diagnóstica.

Laboratorio Clínico

- **Continuidad Asistencial:** Gestión eficiente de altos volúmenes diagnósticos y transición exitosa al sistema Enterprise versión 18, fortaleciendo la trazabilidad y seguridad de la información.

Banco de Sangre

- **Innovación Diagnóstica:** Implementación de la prueba molecular LAMP para malaria, aumentando la sensibilidad y recuperando 400 donantes diferidos.
- **Fidelización:** Logro de un 82% en plaquetaféresis y fortalecimiento de la cultura de donación mediante la integración con Comunicaciones Corporativas.

Alineación Estratégica con los ODS



- **Salud y Bienestar (ODS 3):** Mejora de la seguridad transfusional (prueba LAMP) y desarrollo de herramientas de IA para patologías infecciosas de relevancia nacional.
- **Educación de Calidad (ODS 4):** Consolidación del rol de hospital universitario con el nuevo pilar académico de la Residencia en Patología.
- **Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17):** Participación en el 13er Congreso del Grupo Cooperativo Iberoamericano de Medicina Transfusional.



Retos y proyecciones 2026:

- **Consolidación Académica:** Escalar el Programa de Residencia en Patología asegurando su proyección nacional.
- **Implementación Clínica:** Poner en marcha la secuenciación de nueva generación (NGS) y biopsia líquida.
- **Patología Digital:** Consolidar el Sistema de Información de Patología (PIS) como plataforma habilitadora.
- **Modelo Predictivo:** Evolucionar el Laboratorio Clínico hacia un enfoque que integre datos clínicos y analíticos.



Departamento de Imágenes Diagnósticas



Liderazgo Regional:

Centro con mayor experiencia en el suroccidente del país con más de **24.000 estudios de medicina nuclear PET/CT**.



Eficiencia y Seguridad:

Reducción de entre el **20% y 30% en la dosis efectiva** de radiofármacos administrados en PET/CT y gammagrafía, manteniendo una óptima calidad diagnóstica.



Crecimiento Diagnóstico:

Aumento del **30% en estudios de perfusión miocárdica (MIBI)** para la evaluación de enfermedad coronaria.



Innovación en Experiencia:

Implementación de realidad virtual y musicoterapia en salas de Resonancia, Escanografía y Rayos X.

El Departamento de Imágenes Diagnósticas de la Fundación Valle del Lili se consolida como un referente de vanguardia tecnológica y seguridad radiológica. Durante 2025, el servicio no solo alcanzó cifras históricas en medicina nuclear, sino que fortaleció su proyección internacional en terapias metabólicas. Su enfoque integral combina la precisión diagnóstica de alta complejidad con una fuerte apuesta por la formación de especialistas, garantizando la sostenibilidad del talento humano y la incorporación de prácticas seguras para el paciente.

Logros y resultados

- **Hito de Experiencia:** Consolidación como el centro líder en el suroccidente colombiano en Radiología Intervencionista y Diagnóstico Avanzado con más de 24.000 estudios PET/CT realizados en la última década y la internacionalización de los servicios de gammagrafía y terapias metabólicas.
- **Excelencia Científica:** Obtención del primer puesto en el 4to Simposio de actualización en tumores gastrointestinales por el manejo avanzado de tumores neuroendocrinos con 177Lutecio-DOTATOC.
- **Sostenibilidad Radiológica:** Optimización en la administración de radiofármacos, logrando reducir la exposición del paciente sin comprometer la precisión del diagnóstico.
- **Nuevos Procedimientos:** Inicio de programas de biopsia al vacío, mamografía contrastada.
- **Pioneros en el manejo endovascular de diversas patologías, logrando menor morbimortalidad, días de estancia e incapacidad a través de la multidisciplinariedad:**
 - Embolización de próstata para manejo de hiperplasia prostática benigna
 - Miomatosis uterina sintomática.
 - Patologías complejas del sistema linfático como el quilotórax refractario por cardiopatías (linfangiografía dinámica en resonancia magnética contrastada).
 - Embolización de venas peneanas
 - Hipertensión endocraneana

Desarrollo Académico

- **Nuevas Especialidades:** Apertura, en alianza con la Universidad ICESI, de la segunda especialidad en Radiología Intervencionista.
- **Entrenamiento Avanzado:** Implementación de programas especializados en imágenes mamarias e imágenes osteomusculares.

Alineación Estratégica con los ODS



- **Salud y Bienestar (ODS 3):** Mejora en la seguridad del paciente mediante la reducción de dosis de radiación y el uso de realidad virtual para disminuir el estrés durante los estudios.
- **Educación de Calidad (ODS 4):** Expansión de la oferta académica con subespecialidades y entrenamientos avanzados que responden a la demanda de diagnóstico de alta complejidad en la región.
- **Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17):** Alianza estratégica con la Universidad ICESI para el fortalecimiento del hospital universitario.



Retos y proyecciones 2026:

- **Transformación Tecnológica Digital:** Migración a la tecnología PET/CT Biograph Vision X, que ofrece la mejor resolución volumétrica del sector (48 mm) y una mejora del 20% en rendimiento.
- **Proyecto "Hospital Día":** Implementación de este modelo para terapias metabólicas, permitiendo reducir el tiempo de estancia hospitalaria en pacientes que reciben dosis de Yodoterapia y Lutecio177.
- **Inteligencia Artificial:** Incorporación de herramientas de IA para optimizar la eficiencia operativa y la trazabilidad de cada estudio. Nuevos Programas de Formación: Lanzamiento de los programas de entrenamiento avanzado en Neurorradiología e Imágenes Cardíacas.
- **Implementación de la plataforma Qaelum** para el monitoreo en tiempo real de la dosis de radiación administrada para mayor seguridad y trazabilidad en cada estudio.



Capítulo 4

Generación de Valor en salud

Generar valor en salud implica lograr óptimos resultados, que realmente importan a los pacientes haciendo uso de los recursos relacionados con la atención en forma eficiente, segura y sostenible.

Conscientes de nuestro compromiso con la quintuple meta, en la Fundación Valle del Lili hemos ajustado nuestras estrategias y procesos de atención, logrando expresar valor en salud, para nuestros pacientes.

Resultados que demuestran nuestro compromiso con la Generación de Valor en Salud

El modelo de expresión de generación de valor en salud que utilizamos en la Fundación Valle del Lili es la quintuple meta que orienta nuestras estrategias y procesos para que los pacientes con un diagnóstico específico logren excepcionales desenlaces clínicos y experiencias memorables de atención, en forma simultánea con la satisfacción de los grupos de interés (colaboradores, comunidad, aseguradores, etc.) y la optimización de costos del cuidado, a pesar de las diferencias que puedan existir entre ellos (raza, sexo, género, condición social, cultura, ciclo vital, etc.).

Pacientes adultos con leucemia (506 Pacientes)

Excelentes desenlaces clínicos

La calidad de vida global aumentó del 70% al 83,3% entre 2024 y 2025, con una mejora clínica moderada (efecto de 0,6). Además, la supervivencia a 5 años alcanzó el 86,1%, superando significativamente la meta internacional (SEER \geq 71,3%).

Experiencias memorables para los pacientes

La oportunidad en la atención fue valorada con 98,5%, y la información clara y completa superó el 99,9%, consolidando una experiencia positiva y segura.

Satisfacción de los grupos de interés

La satisfacción de los aseguradores alcanzó el 98,5%.
Cumplimos en 100% los hitos de oportunidad de atención para esta cohorte.

Optimización de costos

La estancia según GRD para pacientes de severidad 3 disminuyó en 1 día en 2025 frente al año 2024.

Resultados equitativos para todos nuestros pacientes

No se identificaron diferencias significativas en los resultados de atención en la calidad de vida de los pacientes del PBS y de libre elección durante el año 2025, reafirmando el compromiso institucional con la equidad.

Pacientes alto riesgo obstétrico: (4.176 Pacientes)

Excelentes desenlaces clínicos

La calidad de vida global inicial para la cohorte de pacientes incidentes fue de 47% y seis meses después de ser manejados en el modelo institucional de 91% produciendo un tamaño del efecto de 2,6 tipo grande lo que significa que nuestras pacientes tuvieron una mejora relevante de su calidad de vida.

Experiencias memorables para los pacientes

La satisfacción de nuestras pacientes con la atención humanizada fue del 100%, con la información y educación recibidas y con la oportunidad de la atención del 100%.

Satisfacción de los grupos de interés

La satisfacción de aseguradores con la atención de sus pacientes de alto riesgo obstétrico fue de 99,6%.
Cumplimos en 100% los hitos de oportunidad de atención para esta cohorte.

Optimización de costos

Sin afectar los resultados clínicos de nuestros pacientes el costo medio de los eventos hospitalarios 2025 estuvo por debajo del costo medio hospitalario de los eventos 2024 en un 5,5%.

Resultados equitativos para todos nuestros pacientes

No se identificaron diferencias significativas en los resultados de atención en la calidad de vida de las pacientes del PBS y de libre elección durante el año 2025, reafirmando el compromiso institucional con la equidad.

Excelencia en desenlaces clínicos

La Fundación Valle del Lili prioriza la eficiencia y eficacia clínica mediante el sistema de clasificación GRD (Grupos Relacionados por el Diagnóstico). Esta metodología permite agrupar pacientes por complejidad y relacionarlos con el uso adecuado de recursos. Hemos logrado excelentes resultados durante el año 2025 en:

Grupo Relacionado por el Diagnóstico	Desenlace clínico	Resultado 2025	Meta o referente internacional
Neonato con severidad alta	Tasa de Mortalidad en Cuidados Intensivos Neonatal después de 48 horas	2,90%	<=4% EPIC LATINOAMERICA 2020
	Tasa de infección asociada a la atención en salud en unidad cuidado intensivo neonatal	3,67 x cada 1.000 días paciente	<=6,9 x cada 1.000 días paciente, National Center for Infectious Diseases, Centers for Disease Control and Prevention
	Proporción de Retinopatía del Prematuro (ROP) - ROP leve (Grados I,II, III)	17,18%	<= 30% Sociedad Americana de Oftalmología
	Proporción de Retinopatía del Prematuro (ROP) - ROP severa (Grados IV y V)	0,44%	<=5% Sociedad Americana de Oftalmología
	Proporción de neonatos con Enterocolitis Necrotizante (ECN) - Peso 750-999	0,15%	<=5% Canadian Neonatal Network (CNN)



Grupo Relacionado por el Diagnóstico	Desenlace clínico	Resultado 2025	Meta o referente internacional
Neonato con severidad alta	Proporción de neonatos con Enterocolitis Necrotizante (ECN) - Peso 1.000-1.499	0,15%	<=4% Canadian Neonatal Network (CNN)
Insuficiencia cardíaca severidad alta	Porcentaje de rehospitalización de pacientes con falla cardíaca por cualquier causa - Falla cardíaca - Mensual	14,25%	<= 15% The AHRQ National Quality Measures Clearinghouse (USA)
	Porcentaje de rehospitalización de pacientes con falla cardíaca por cualquier causa - Cualquier causa - Mensual	6,48%	<= 30% The AHRQ National Quality Measures Clearinghouse (USA)
	Correlación de hallazgos Ecocardiográficos de enfermedad Valvular con hallazgos intraoperatorios	100%	100% American College of Cardiology
Neoplasias digestivas severidad alta	Porcentaje de mortalidad operatoria a 30 días en cirugía oncológica para cáncer gástrico en estadios I-II-III	0,00%	<=20% National Cancer Institute. EEUU
	Sucesos en seguridad clínica posterior a gastrectomías por vía abierta - fuga	0,00%	<= 1,0% British Journal of Surgery Society
	Sucesos en seguridad clínica posterior a gastrectomías por vía abierta - obstrucción intestinal	0,00%	<= 1,7% British Journal of Surgery Society



Grupo Relacionado por el Diagnóstico	Desenlace clínico	Resultado 2025	Meta o referente internacional
	Sobrevida del paciente adulto con trasplante hepático - al año - DC	94,75%	>=75% Scientific Registry of Transplantation Recipients (EE UU). American Society of Transplantation and the American Society of Transplant Surgeons. United Network for Organ Sharing (UNOS) American Association for the Study of Liver Diseases (AASLD)
	Sobrevida del paciente adulto con trasplante hepático a los 5 años con donante cadavérico	94,70%	>=75% Scientific Registry of Transplantation Recipients (EE UU). American Society of Transplantation and the American Society of Transplant Surgeons. United Network for Organ Sharing (UNOS) American Association for the Study of Liver Diseases (AASLD)
Trasplante Hepático Adulto	Sobrevida del injerto hepático adulto al año con donante cadavérico	98,13%	>=89,1% Scientific Registry of Transplantation Recipients (EE UU). American Society of Transplantation and the American Society of Transplant Surgeons American Association for the Study of Liver Diseases (AASLD), United Network for Organ Sharing (UNOS)
	Sobrevida del injerto hepático adulto a los 5 años con donante cadavérico	96,35%	>=71,9% Scientific Registry of Transplantation Recipients (EE UU). American Society of Transplantation and the American Society of Transplant Surgeons American Association for the Study of Liver Diseases (AASLD), United Network for Organ Sharing (UNOS)



Atención centrada en las personas

Se fortalecieron los cinco principios guadores del modelo Planetree International, así:

Principio Guiador 1: El Principio Guiador 1 enfatiza que la cultura del cuidado centrado en las personas requiere estructuras organizacionales participativas que promuevan el compromiso, la colaboración y la corresponsabilidad entre pacientes, familiares, personal y líderes.

- Se fortaleció la gestión del talento mediante selección por competencias de servicio, formación continua en habilidades relacionales y evaluación del desempeño alineada con la Atención Centrada en las Personas.

100%

de cumplimiento en las metas de entrenamiento en cultura del servicio y valoración de competencias en Atención Centrada en las Personas.

82%

de los ciudadanos Lili han sido capacitados en la estrategia Corazón-Cabeza-Corazón.

99%

de satisfacción de pacientes y familias con la comodidad de las instalaciones (sumatoria de categorías excelente y bueno).

Principio Guiador 2: define que las organizaciones deben conectar sus valores fundamentales con las estrategias institucionales y las acciones cotidianas para alcanzar una atención verdaderamente centrada en las personas.

- Las quejas por cada mil atenciones disminuyeron de **1,9 en 2024 a 1,3 en 2025.**
- Los agradecimientos por cada mil atenciones subieron de **14,0 (2024) a 15,5 (2025).**

Año	Queja por mil atenciones	Agradecimientos por mil atenciones
2024	1,9	14,0
2025	1,3	15,5

Indicador global	META	2024	2025
Satisfacción Excelente	>= 85%	88%	89%
Satisfacción Excelente + Bueno	>= 98%	99%	99%

Principio Guiador 3: destaca la importancia de implementar prácticas institucionales que promuevan la colaboración efectiva entre pacientes, familias, colaboradores y equipos interdisciplinarios.

+99,9%

satisfacción con el componente educativo y 98% nivel de comprensión de pacientes y familias respecto a los contenidos educativos.

+98%

la satisfacción de pacientes con el egreso seguro superó el 98%,

+99,9%

de intervención en casos de riesgos identificados por tamizaje biopsicosocial.

Principio Guiador 4: El Principio Guiador 4 busca asegurar que el cuidado en salud se base en comprender y respetar lo que realmente importa para cada persona. Implica ir más allá de los protocolos clínicos, para reconocer valores, preferencias, emociones y necesidades de pacientes, familias y colaboradores.

99%

de satisfacción de los pacientes con el trato humano y cálido del equipo médico, administrativo y asistencial.

Principio Guiador 5: promueve una cultura organizacional que utiliza la evidencia, tanto cuantitativa como cualitativa, para aprender, innovar y mejorar la atención centrada en las personas.

30%

mejora en el cumplimiento de metas de desenlaces clínicos mediante proyectos de ciencia de la mejora coproducidos con pacientes y Ciudadanos Lili.

123,4%

cumplimiento de metas en excelencia operacional en unidades ambulatorias y hospitalarias.



Fidelización del paciente y la familia

El Net Promoter Score (NPS) de 2025 fué de:

96

este indicador nos ubicó en zona de excelencia y consolidó la lealtad y confianza de los pacientes, basado en calidad humana y seguridad clínica.

	2022	2023	2024	2025
NPS Institucional	92	95	95	96
Sede Principal	91	94	94	95
Sede Limonar	94	97	97	98
Sede Estación	95	95	96	95
Sede Alfaguara	95	94	97	99
Sede Tequendama	NA	96	95	96

Satisfacción grupos de interés

Nuestros grupos de interés alcanzaron importantes resultados en su satisfacción:

99,6%

aseguradoras

98%

personal en formación

99,6%

Instituciones educativas en convenio

99%

Pacientes y familias que reciben atención de personal en formación

Seguridad del paciente

Cerramos 2025 con una prevalencia de 3,5% de eventos en seguridad clínica (Referente IBEAS <=6%). Desde el año 2018 iniciamos en la Fundación Valle del Lili la ruta para convertirnos en una organización altamente confiable HRO (Highly Reliable Organizations) para convertirnos en un hospital cada vez más seguro, mediante el fortalecimiento de 5 principios relevantes:

- **Preocupación por la falla:** informamos rutinariamente situaciones de riesgo y condiciones inseguras, evaluamos de manera proactiva las defensas del sistema y las ajustamos oportunamente.
- **Reticencia a simplificar:** evaluamos los problemas hasta identificar la verdadera causa raíz.
- **Sensibilidad hacia la operación:** gestionamos el día a día y resolvemos los problemas. Compartimos métricas y resultados de la cultura de seguridad con la comunidad Lili y nuestra Junta Directiva.
- **Compromiso con la resiliencia y con una cultura justa:** practicamos nuestra política de seguridad psicológica y aprendemos que podamos a ver mejor y cómo hacerlo.
- **Relevancia a la experiencia y a la competencia:** valoramos la competencia, los equipos de trabajo superan las jerarquías y hacen uso de la memoria transactiva definida como "la combinación del conocimiento que posee cada individuo" y se convierte en el activo más valioso de una organización.

Qué hemos logrado con la implementación del modelo de un hospital altamente confiable

Entre el año 2019 y el año 2025 tuvimos:

Mejora del

30%

en el cumplimiento del gold estándar en todos nuestros procesos clínicos.

Disminución del

29,3%

de la tasa de infecciones.

Disminución del

31,9%

de los eventos adversos institucionales.

Prevención y control de infecciones

El programa de Prevención y Control de infecciones logró entre el año 2018 y el año 2025 una notable disminución de la tasa de infecciones asociadas a la atención en salud. Este logro obedece a estrategias como:

- Vigilancia activa para la detección y análisis temprano de casos de infecciones.
- Diseño de estrategias de ciencia de la mejora para cerrar las brechas en el desempeño.
- Implementación de una mejora colaborativa en todas las unidades hospitalarias y ambulatorias de la institución para la promoción de higiene de manos que cerró con una adherencia institucional anual de 86% para 2025.

Excelencia operacional

En 2025, se consolidó el modelo de excelencia operacional, empoderando a los equipos de la línea de frente para resolver los retos del día a día en la operación acelerando la toma de decisiones, reduciendo los tiempos de espera, aumentando la capacidad de atención y mejorando la experiencia de pacientes y sus familias. Algunos de nuestros logros durante el año 2025 fueron:

Proyecto Centro de Contacto

Aumentamos el agendamiento de pacientes de libre elección en consulta externa pasando de **86% a 109%** frente a lo presupuestado.

Aumentamos el agendamiento de pacientes de libre elección en imágenes diagnósticas pasando de **96% a 144%** frente a lo presupuestado.

Proyectos Unidades Hospitalarias

Disminuimos de **8,8 a 6 días** la estancia media según GRD para los pacientes oncológicos en sede Limonar.

Disminuimos de **17 a 11 días** la estancia media de los pacientes quemados en la Unidad de Hospitalización.

Disminuimos **5 horas la media** de programación de los procedimientos quirúrgicos para los pacientes PBS hospitalizados.

Mejoramos un **16%** la oportunidad de la programación quirúrgica de los pacientes de planes voluntarios.

Proyectos Unidades Ambulatorias

Disminuimos **47 días** la oportunidad de programación de las resonancias magnéticas con anestesia para los pacientes de planes voluntarios y 42 días para los pacientes PBS.

En endoscopia redujimos **33 minutos** el tiempo de ciclo de atención del paciente ambulatorio desde el ingreso administrativo hasta el ingreso a la sala.

Aumentamos un **23%** la ocupación de las salas de Endoscopia.

Disminuimos **7 días** el tiempo desde creación de orden médica hasta la realización del procedimiento en intervencionismo vascular y aumentamos un **13%** la ocupación de las salas.

¿Cómo van los proyectos de la primera ola de la excelencia operacional en la fundación valle del lili?

¡Conservamos un cumplimiento de metas que alcanza el **108%** durante su tercer año!





Capítulo 5

Informática: Innovamos con Tecnología

GRI 3-3

La Subdirección de Informática impulsó una evolución tecnológica estratégica orientada a apoyar el fortalecimiento de la operación institucional, optimizar procesos asistenciales y administrativos, y garantizar el cumplimiento normativo del sector salud. A través de actualizaciones de plataformas centrales, modernización de aplicativos clínicos, automatización de procesos financieros y logísticos, e integración de nuevas soluciones digitales, se mejoró la eficiencia operativa, la trazabilidad de la información y la calidad del registro clínico. Estas acciones permiten a la Fundación Valle del Lili continuar consolidando un entorno tecnológico más robusto, seguro y alineado con las necesidades institucionales, contribuyendo de manera directa a la continuidad, oportunidad y excelencia en la atención.

Impactos gestionados

Durante 2025, la Subdirección de Informática generó un impacto transversal en la Fundación Valle del Lili.

Atención del paciente:

La optimización de la historia clínica electrónica, la integración de nuevas plataformas diagnósticas y la automatización de procesos regulatorios fortalecieron la oportunidad, continuidad y calidad del registro asistencial, reduciendo tiempos de respuesta y mejorando la experiencia del paciente.

Análisis de datos:

El desarrollo de reportes institucionales y bases estructuradas permitió consolidar información para comités clínicos, seguimiento de indicadores, fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos.

Eficiencia administrativa:

La actualización de sistemas y procesos logísticos aumentó la productividad, redujo reprocesos y mejoró la trazabilidad y el control en tiempo real.

Contratistas y aseguradoras:

La automatización de reportes normativos y el envío estructurado de información mejoró la oportunidad en la radicación, recaudo y relación con aseguradoras y proveedores.

Seguridad clínica:

La actualización de diagnósticos, validaciones obligatorias, gestión estructurada de alergias y controles en procesos críticos reforzaron el cumplimiento normativo y mitigaron riesgos asistenciales.

Impactos ambientales:

La automatización de reportes normativos y el envío estructurado de información mejoró la oportunidad en la radicación, recaudo y relación con aseguradoras y proveedores.



Acciones que aportan a los ODS y a los Principios del Pacto Global desde la informática

La Subdirección de Informática orientó su gestión estratégica hacia la sostenibilidad tecnológica y la eficiencia institucional, aportando de manera concreta al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los principios del Pacto Global.



La **modernización del sistema de información institucional** y el apoyo a la optimización de procesos clínicos fortalecieron el ODS 3 (Salud y Bienestar), al mejorar la calidad del registro asistencial, la trazabilidad clínica y la oportunidad en la atención.



Por otra parte, la **digitalización de registros y procesos** administrativos redujo el consumo de papel y reprocesos, contribuyendo al ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y a una gestión ambientalmente responsable.



El impulso a la interoperabilidad, la analítica de datos y la adopción de nuevas tecnologías fortaleció el ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), promoviendo innovación tecnológica aplicada al sector salud.

Resultados que demuestran nuestro compromiso con los sistemas de información



Fiabilidad del Sistema:

En el 2025 fortalecimos la estabilidad, disponibilidad y desempeño del sistema de información institucional mediante la actualización del core tecnológico y la optimización de múltiples aplicativos clínicos y administrativos.



Impacto Ambiental:

En materia de impacto ambiental, la digitalización de registros clínicos y procesos logísticos disminuyó el consumo de papel y promovió prácticas más sostenibles.



Responsabilidad Financiera:

Las mejoras en la plataforma de facturación, validaciones normativas, control de glosas y generación estructurada de reportes fortaleció el recaudo oportuno y el control de recursos.



Seguridad de la Información:

Se reforzaron controles, validaciones obligatorias y mecanismos de trazabilidad que protegen la integridad y confidencialidad de los datos clínicos y administrativos.



Desarrollo de personal:

Las actualizaciones tecnológicas incluyeron capacitación y acompañamiento continuo, impulsando el desarrollo de competencias digitales y la mejora continua del personal.



Reconocimientos institucionales

Implementación – Innovación – Optimización

Reconocimiento a la Subdirección de Informática por liderazgo estratégico en ciberseguridad.

Desarrollo e implementación de software con seguridad desde el diseño (security by design).

Monitoreo permanente para prevención de riesgos tecnológicos.

Actualización de la plataforma de digitalización de imágenes, fortaleciendo la continuidad del servicio.

Gestión orientada a la protección integral de datos y excelencia técnica en la Fundación Valle del Lili.



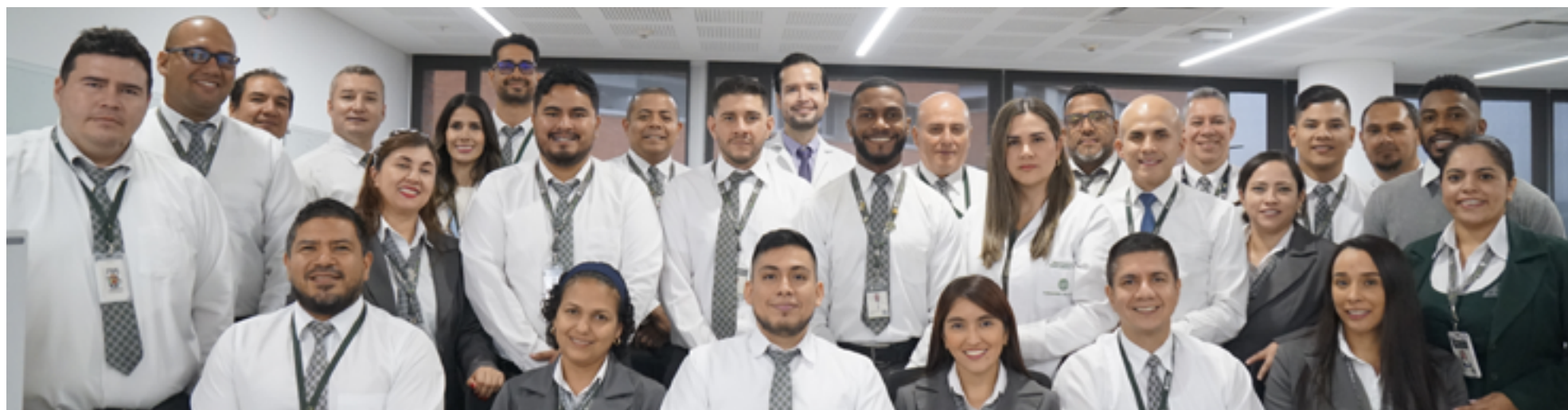
Logros 2025

- Modernización del ecosistema tecnológico institucional.
- Actualización del sistema central y optimización de procesos clínicos y administrativos.
- Automatización de reportes y validaciones normativas.
- Desarrollo de soluciones móviles para procesos logísticos.
- Integración de plataformas diagnósticas y avance en digitalización documental.
- Mejora en eficiencia operativa, seguridad de la información y calidad en la atención.



Retos 2026

- Fortalecer la interoperabilidad externa y el cumplimiento normativo (incluido el Registro Digital de la Atención – RDA).
- Uso estratégico de tecnologías emergentes con enfoque en seguridad y beneficio del paciente.
- Implementación de soluciones analíticas y tableros de control institucional.
- Consolidación de un ecosistema tecnológico resiliente que garantice continuidad y protección de datos.





Capítulo 6

Hospital Universitario: Educación para el futuro

GRI 3-3

La Fundación Valle del Lili consolidó su modelo de Hospital Universitario como un eje estratégico de sostenibilidad social, integrando formación, investigación y atención de alta complejidad bajo la Alianza Profunda por la Vida con la Universidad Icesi. Con 1.625 personas en formación activa, 32 especializaciones médico-quirúrgicas y una inversión superior a \$11.800 millones en becas y apoyos financieros, la institución fortaleció la generación de talento humano en salud, el cierre de brechas regionales y la transformación del sistema sanitario colombiano bajo estándares de excelencia académica, ética y humanización.



Programas académicos ofertados y educación continua



Pregrado

Formación en Medicina y Bacteriología, y avance en la estructuración del programa de Enfermería con la Universidad Icesi. La Fundación es escenario de práctica para múltiples disciplinas del área de la salud, fortaleciendo el enfoque interdisciplinario y la seguridad del paciente.



Posgrado

Portafolio de 32 especializaciones médico-quirúrgicas en áreas estratégicas de alta complejidad, contribuyendo a ampliar la capacidad resolutoria regional y la disponibilidad de especialistas.



Desarrollo profesional permanente

Desarrollo de 8 entrenamientos médicos avanzados, orientados a transferencia de conocimiento, actualización tecnológica y mejora de resultados clínicos.

Aporte a los ODS y a los principios del pacto Global:



El modelo de Hospital Universitario contribuye directamente a:

- **ODS 3 – Salud y Bienestar:** Formación de especialistas y fortalecimiento de capacidades clínicas de alta complejidad.
- **ODS 4 – Educación de Calidad:** Programas académicos con enfoque en excelencia, ética y humanización.
- **ODS 10 – Reducción de Desigualdades:** Becas y programas de acceso equitativo a educación superior.
- **ODS 17 – Alianzas:** Cooperación nacional e internacional para transferencia de conocimiento.

Estas acciones se alinean con los principios del Pacto Global en derechos humanos, estándares laborales, ética, transparencia y gestión responsable del conocimiento.

Impactos positivos

- Fortalecimiento estructural del sistema de salud regional.
- Formación de talento especializado en áreas de alta complejidad.
- Reducción de brechas territoriales en acceso a especialistas.
- Bienestar integral del personal en formación (estrategias culturales, acompañamiento emocional, espacios de descanso y apoyo institucional).
- Mantenimiento de indicadores de satisfacción del paciente entre 98% y 100%, incluso con integración académica activa

Alianzas y convenios

La Fundación consolidó un ecosistema colaborativo nacional e internacional que potencia calidad académica y sostenibilidad.

Fiabilidad del sistema

Colaboraciones con ISAKOS, World Stroke Organization, Sociedad Iberoamericana de Enfermedad Cerebrovascular, Cleveland Clinic, Fox Chase Cancer Center, American College of Radiology, ACMI, entre otras, fortaleciendo estándares clínicos y medición de resultados.

Impacto ambiental

Articulación del Centro de Bioética con la Mesa Técnica de Aire y Ambiente de la Alcaldía de Cali, integrando salud y sostenibilidad ambiental bajo el enfoque de salud planetaria.

Responsabilidad financiera

Alianzas con industria farmacéutica y cooperación internacional gestionadas bajo principios de ética, transparencia e independencia científica.

Seguridad de la información

Acceso a plataformas científicas especializadas y participación en sociedades médicas bajo estándares de protección de datos y confidencialidad.

Desarrollo del personal

16 convenios docencia-servicio nacionales y 5 convenios internacionales fortalecen movilidad académica, investigación y certificaciones externas.



Convenios de cooperación académica internacional



Alianza Profunda por la Vida

La alianza estratégica con la Universidad Icesi integra formación, investigación y atención en un modelo académico-asistencial de valor compartido. Este esquema ha permitido crecimiento sostenido del talento en formación, fortalecimiento docente, expansión de especializaciones y consolidación de procesos de acreditación de alta calidad.



Simulación y posicionamiento académico internacional

El Centro de Simulación y Educación Continua (CESEC) consolidó su liderazgo en innovación educativa:

- Participación destacada en el XXII Congreso LASRA Internacional 2025, presentando desarrollos en simulación aplicada a anestesia regional.
- Ganador del Primer Lugar en el Concurso de Investigación Jorge Colmenares, con el trabajo "Evaluación de la experiencia del operador con fantasmas de simulación para procedimientos eco-guiados: una alternativa sostenible para países de medianos y bajos ingresos", reconocimiento que valida el desarrollo de recursos académicos innovadores y sostenibles para la formación clínica.

La simulación clínica se reafirma como herramienta estratégica para garantizar aprendizaje seguro, reducción de riesgos y fortalecimiento de competencias técnicas.



Logros del Hospital Universitario

- Renovación de certificación como Hospital Universitario.
- Registro Calificado para Patología y Cirugía de Trauma y Emergencias.
- Concepto favorable para Maestría en Enfermería Oncológica.
- Certificación ASCOFAME para Entrenamiento en Ecocardiografía.
- Cinco especializaciones en proceso de acreditación de alta calidad. Inicio oficial de ruta de acreditación del Programa de Medicina.
- Implementación de Patient Blood Management con proyección de certificación.

Actividades académicas

69

eventos académicos desarrollados en 2025.

Integración de IA, radiomics y machine learning en agenda académica.

18.016

asistentes (53% presencial, 42% virtual, 5% híbrido).

Optimización digital mediante aplicativo Lili Eventos (certificados digitales y reducción de costos operativos).

Becas

Inversión superior a \$11.800 millones en 2025:

\$2.539

millones en formación de talento institucional (83 beneficiarios).

\$8.793

millones en donaciones privadas para matrícula.

\$543

millones en movilidad académica internacional.

Las becas contribuyen a equidad, movilidad social y fortalecimiento del sistema de salud.

Centro de Bioética

El Centro de Bioética fortaleció la reflexión ética transversal en la práctica clínica y participó en la Mesa Técnica de Aire y Ambiente de Cali, integrando análisis bioético en decisiones relacionadas con salud pública y sostenibilidad ambiental.

Extensión cultural

La Biblioteca y los programas culturales promovieron formación humanista:

Más de

5.000

préstamos de salas de estudio.

Más de

520

artículos gestionados en bases de datos.

20

eventos culturales de alto impacto (cine foros, conciertos y recitales).



Premios y reconocimientos

- Primer lugar Concurso Jorge Colmenares (S.C.A.R.E. 2025).
- Participación en Congreso LASRA Internacional 2025.
- Reconocimientos Estudiante Lili Ejemplar y Medalla al Espíritu Docente.

Estas acciones fortalecen pensamiento crítico, bienestar emocional y cohesión académica.



Retos

Para fortalecer el panorama académico-asistencial, la Fundación Valle del Lili, en alianza con la Universidad Icesi e instituciones en convenio, identifica los siguientes desafíos prioritarios:

Calidad Integral: Consolidar profesionales que reúnan altos estándares académicos con una formación profundamente ética y humanista.

Equidad en el Acceso a la Salud: Formar especialistas idóneos capaces de brindar atención de calidad en regiones donde la necesidad es crítica y el personal calificado es escaso.

Fortalecimiento de Escenarios de Práctica: Liderar estrategias para incrementar el número de hospitales universitarios con estándares de calidad, especialmente en zonas desprovistas de espacios formativos.

Desarrollo Docente Continuo: Potenciar la formación y actualización permanente del cuerpo profesoral dentro de nuestro hospital universitario.

Investigación con Impacto Social: Mantener la alta calidad investigativa para generar y transferir conocimiento relevante que aporte soluciones reales a la comunidad.

Sostenibilidad Financiera para el Estudiante: Gestionar y ofrecer alternativas de financiación estatal y programas de apoyo becario para incentivar la formación especializada en salud.



Hospital Universitario en cifras



1.625
personas en
formación activa.



Crecimiento superior
al **690% desde 2012**
(204 → 1.625).



462
estudiantes de
Medicina.



462
residentes clínicos.



110
observadores
(83 internacionales).



340
estudiantes en pro-
gramas asistenciales.



+700
docentes activos.
587 especializados en
docencia universitaria.



98-100%
satisfacción del pa-
ciente y familia.



≈96-99%
satisfacción del per-
sonal en formación.



100%
cumplimiento del pro-
grama de inducción.



Capítulo 7

Promoviendo la investigación y la Innovación

GRI 3-3; PG 9

La investigación en la Fundación Valle del Lili constituye un pilar estratégico para la generación de valor en salud. A través del Centro de Investigaciones Clínicas (CIC), la institución integra ciencia, práctica asistencial e innovación tecnológica, garantizando que el conocimiento producido impacte directamente los resultados clínicos, la eficiencia operativa y el acceso equitativo a terapias avanzadas.

Nuestro modelo se fundamenta en tres líneas complementarias: investigación institucional propia, investigación colaborativa con redes nacionales e internacionales, e investigación patrocinada por la industria farmacéutica. De manera transversal, la innovación y la inteligencia artificial fortalecen la toma de decisiones clínicas y la optimización de procesos.

Centro de Investigaciones Clínicas (CIC) en cifras:



Mantenemos la Categoría **A1**
MINCIENCIAS



1er lugar
en el Ranking de investigaciones



1er puesto
en Colombia en publicaciones desde 2019 al 2025



Premio / Reconocimiento	Evento
 1er lugar - Concurso de Productos Educativos	XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación 2025 y 2° Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica
 1er lugar en el concurso de investigación	XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación 2025 y 2° Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica
 1er puesto	XV Simposio Internacional de Seguridad en Terapia Intravascular
 1er puesto a la Categoría de Networking Gremial - Iniciativa en la práctica más Innovadora.	XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación 2025 y 2° Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica
 1er puesto en la categoría de Hepatocarcinoma	4° Simposio de Actualización en Tumores Gastrointestinales - Concurso de Casos Clínicos ACHO
 1er puesto en la categoría de Tumores Neuroendocrinos	4° Simposio de Actualización en Tumores Gastrointestinales - Concurso de Casos Clínicos ACHO
 1er Puesto en la categoría Trabajo Original	XXII Simposio Internacional de Alergia y Neumología
 2do lugar - Concurso de Investigación Jorge Colmenares	XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación 2025 y 2° Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica
 2do Puesto - Categoría Caso Clínico	XXII Simposio Internacional de Alergia y Neumología - V Concurso de Trabajos de Investigación
 3er Puesto - Trabajos de Investigación (Categoría 1. Estudios originales)	Sociedad Colombiana de Pediatría
 4to ganador	3rd edition of the "Tell us about your project"
 Aguamarina: Innovación Destacada, Premio de Innovación que Innpecta 2025	CONNECT

Premio / Reconocimiento	Evento
 Best Overall Abstract and Presentation	International Paediatric Onco-Critical Care Symposium
 Certificate of Honor for an Outstanding E-Poster Exhibition (Student Category)	37th Panamerican Congress of Trauma, Critical Care and Emergency Surgery
 Certificate of Honor for an Outstanding Oral Presentation (General Category)	37th Panamerican Congress of Trauma, Critical Care and Emergency Surgery
 Mejor cartel digital del área de cardiovascular	48° Congreso Colombiano de Radiología
 Mejor Resumen en la Categoría Soporte	Congreso SLAOP-ACHOP 2025
 Mención honorífica - Concurso de Productos Educativos	XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación 2025 y 2° Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica
 Premio Aurora a la Innovación	Reddi, Alcaldía de Cali, Cámara de Comercio de Cali, Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología (ACTI)
 Presentación de e-posters (mención por parte del Comité Científico)	11th World Congress on Controversies in Multiple Myeloma (COMy)
 Reconocimiento por Consolidación del Sistema de Innovación	Secretaría de Desarrollo Económico de Santiago de Cali y Alcaldía de Cali
 Reconocimiento Ranking Innovación Empresarial	ANDI
 Resumen Destacado en Cirugía de Trauma del Foro Quirúrgico Colombiano	51° Congreso Semana Quirúrgica Nacional
 Trabajo Destacado	XXVII Congreso Iberoamericano de Enfermedad Cerebrovascular - 2025 Global Stroke Alliance Latin American Ministerial Meeting

Alianzas con enfoque estratégico

En 2025 se consolidaron **32 alianzas nacionales** y **48 alianzas académicas internacionales**, promoviendo investigación colaborativa y transferencia global de conocimiento.

La participación en eventos científicos internacionales y estrategias educativas ha permitido la apropiación del conocimiento en América Latina, Norteamérica y Europa, fortaleciendo la formación de talento investigador y el intercambio de buenas prácticas clínicas.

Nuestros Aliados



Producción científica y liderazgo nacional

Más del

67%

de las publicaciones institucionales se encuentran clasificadas en revistas Q1 y Q2.

Liderazgo absoluto en citas

55.896

citas, cada artículo publicado tuvo alto reconocimiento y uso en la comunidad científica internacional.

Las publicaciones de la Fundación son citadas **más de cuatro veces por encima del promedio mundial esperado** para su tipo de investigación.



Ranking en innovación empresarial 2025



Top 20 de empresas más innovadoras. No. 10 en 2024 y No. 20 en 2025.



El Modelo predictivo de inasistencias médicas:

Publicado en revista Q1 internacional, constituye el primer modelo colombiano y latinoamericano indexado para predecir ausentismo en medicina interna.



Innovación y tecnología:

App Recambio Quirúrgico aplicación desarrollada para medir tiempos en cada etapa quirúrgica, identificar cuellos de botella y optimizar la eficiencia del quirófano

Investigaciones destacadas:



Sergio Iván Prada Ríos

THE LANCET

Carga mundial de 292 causas de muerte en 204 países y territorios y 660 ubicaciones subnacionales, 1990-2023: un análisis sistemático para el Estudio de la Carga Mundial de Enfermedades 2023.

WoS: Q1 | Impacto: 88,5



Gustavo Adolfo Ospina Tascón

JAMA

Reanimación hemodinámica personalizada dirigida al tiempo de llenado capilar en el shock séptico temprano: El ensayo clínico aleatorizado ANDROMEDA-SHOCK-2.

WoS: Q1 | Impacto: 55,0



Walter Mosquera Álvarez

European Heart Journal

Adaptación de la puntuación "reveal lite" a poblaciones pediátricas a través de un modelo de inteligencia artificial entrenado en pacientes del registro REHIPED.

WoS: Q1 | Impacto: 35,70



Albaro José Nieto Calvache

THE LANCET

Resultados de los pacientes después de la cirugía en 17 países de América Latina (LASOS): un estudio de cohorte prospectivo de 7 días.

WoS: Q1 | Impacto: 18,0



María Fernanda Escobar Vidarte

eClinicalMedicine

Un conjunto de indicadores básicos para los resultados de salud materna y neonatal y la vigilancia de las amenazas epidémicas emergentes y en curso (MNH-EPI-COR): un consenso internacional basado en un método Delphi modificado.

WoS: Q1 | Impacto: 14,0



Juan Pablo Borda Bohigas

eClinicalMedicine

Priorizando las intervenciones centradas en el ser humano en una era digital.

WoS: Q1 | Impacto: 14,0



Sara Yukie Rodríguez Takeuchi

Radiology

Asociación entre la fibrosis quística y la calcificación pericárdica detectada mediante TC de tórax en adultos.

WoS: Q1 | Impacto: 15,20



JACC: Heart Failure

Dieta y resultados clínicos en una población con insuficiencia cardíaca.

WoS: Q1 | Impacto: 11,80

Juan Esteban Gómez Mesa



MedComm

Asociación entre la medicación anti-convulsiva profiláctica y las convulsiones postraumáticas tempranas: un estudio observacional multicéntrico internacional.

WoS: Q1 | Impacto: 10,70

Rubén Eduardo Lasso Palomino



International Journal of Surgery Open

Aprendizaje automático interpretable para predecir la mortalidad hospitalaria por trauma integrando datos sociales y clínicos en un estudio de cohorte prospectivo.

WoS: Q1 | Impacto: 10,10

Alberto Federico García Marín

Nuestras Patentes y Diseños:

La gestión de propiedad intelectual evidencia la capacidad de la Fundación Valle del Lili para transformar conocimiento científico en soluciones protegidas y con potencial de aplicación real. Actualmente, la institución cuenta con **22 patentes concedidas** en diferentes países y **10 patentes en trámite**, lo que demuestra un portafolio activo y una estrategia sostenida de innovación.

Además, se han logrado **5 patentes licenciadas**, consolidando procesos efectivos de transferencia tecnológica y generación de valor. A esto se suman **9 diseños industriales concedidos**, ampliando la protección de desarrollos orientados a mejorar procesos y dispositivos en el ámbito clínico.





Capítulo 8

Nuestros programas de impacto social

GRI 3-3

En 2025, la Fundación Valle del Lili consolidó un modelo de atención integral, seguro y humanizado, articulando la gestión asistencial con la Gestión Social y las estrategias de Promoción y Prevención.

El cuidado se desarrolló bajo un enfoque interdisciplinario que integra los determinantes sociales de la salud, fortaleciendo un modelo centrado en la persona, más resolutivo, equitativo y eficiente, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el compromiso institucional de excelencia.

Desde una perspectiva diferencial y humanizada, se fortalecieron programas de seguridad alimentaria, acompañamiento psicosocial y reducción de barreras de acceso, especialmente en casos de alta complejidad clínica. Estas acciones impactaron positivamente la adherencia terapéutica, los desenlaces en salud y la dignificación de la experiencia hospitalaria de pacientes y familias.



Innovación social para cerrar brechas en salud



La estrategia Hospital Padrino de la Fundación Valle del Lili es un modelo de innovación social orientado a fortalecer el sistema de salud colombiano y reducir la mortalidad evitable en territorios vulnerables.

Su propósito está basado en dos pilares que se cumplieron durante 2025:



Educación que salva vidas.



Redes de cuidado conectadas por telemedicina.



El modelo ha seguido priorizando instituciones de baja y mediana complejidad, cerrando brechas en acceso, calidad y resolutivez clínica, especialmente en el Pacífico colombiano (Valle del Cauca, Cauca, Chocó y Nariño).

Cobertura e impacto territorial 2025

- **402 hospitales apadrinados** en 26 departamentos (acumulado).
- **39 nuevos hospitales** en 2025
- Más de **100 profesionales expertos** vinculados en 18 líneas de trabajo.

Impacto en fortalecimiento de capacidades. Formación del talento humano

- **23.528** profesionales de la salud capacitados (2019–2025)

- Educación continua estructurada en 18 líneas estratégicas.
- Reducción de variabilidad clínica y fortalecimiento de competencias

Telesalud: tecnología para la equidad

- **27.466** pacientes atendidos por telesalud (2018–2025).
- **10.609** interconsultas digitales en 2025.
- **16.857** eventos de teleasistencia en 2025.

Salud materna

- **17.458** gestantes en emergencia con resolución exitosa (2020–2025).

Accidente Cerebrovascular (ACV)

- **2.496** pacientes atendidos (2023–2025)
 - **30** tele trombólisis realizadas.
- Fortalecimiento de la red ACV en Valle del Cauca, Cauca y Nariño.

Resultados en salud pública

Reducción de mortalidad materna

Valle del Cauca:

2024: 22,2 por 100.000 NV

2025: 14,9 por 100.000 NV

Cauca:

9,9 por 100.000 NV

(entre los mejores indicadores nacionales).

Disminución sostenida de letalidad materna en hospitales acompañados como:

- Hospital Luis Ablañque de la Plata.
- Hospital San Francisco de Asís.

Reducción de mortalidad perinatal y neonatal

En alianza con el Ministerio de Ciencia y la Universidad ICESI:

56 municipios del Valle del Cauca y Cauca
Reducción de **14,4**
a 6,8 casos por 1.000
nacidos vivos.

Reconocimientos y posicionamiento internacional

- Reconocimiento en el VIII Foro de Soluciones Exitosas de la **Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas**.
- Mención de Honor Zafiro – Innovación Social.

Innpacta Connect

- Reconocimiento en el Concurso Jorge Colmenares – Congreso Colombiano de Anestesiología 2025.
- Prototipo de IA para diagnóstico y manejo de preeclampsia.

Alianzas estratégicas

Articulación con organismos multilaterales, cooperación internacional y academia:



Retos:

Escalabilidad con sostenibilidad

Consolidar alianzas nacionales e internacionales que permitan ampliar cobertura en territorios vulnerables.

Atención primaria en salud materna

Implementar modelo virtual interactivo para fortalecer la detección temprana de riesgos obstétricos en municipios rurales.

Evolución tecnológica

Optimizar teleexpertise y teleconsulta institucional.

Integrar modelos de innovación con inteligencia artificial para mejorar oportunidad diagnóstica.

Medición de impacto a largo plazo.

Fortalecer indicadores y producción científica para visibilizar resultados en salud pública.



Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS



En la Fundación Valle del Lili, estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), buscando mejorar la salud, la equidad y el bienestar de la comunidad.

Alimentando Esperanzas



Alimentando Esperanzas integra la seguridad alimentaria y la recuperación nutricional como factores materiales para la sostenibilidad del sistema de salud, al impactar directamente los resultados clínicos, la equidad en el acceso y el bienestar familiar en contextos pediátricos de alta complejidad.

El programa opera bajo un enfoque preventivo y de gestión de riesgos sociales, identificando tempranamente situaciones de vulnerabilidad alimentaria y psicosocial que pueden afectar la adherencia al tratamiento y la continuidad del cuidado. A través de apoyo alimentario oportuno, acompañamiento psicosocial y gestión social en salud, mitiga riesgos de deserción terapéutica, sobrecarga del cuidado y profundización de desigualdades, fortaleciendo la autonomía familiar y la responsabilidad.

Alineado con la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Colombia y con las rutas de protección social del Estado, el programa contribuye de manera directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



344

Familias han ingresado al programa 2022 - 2025

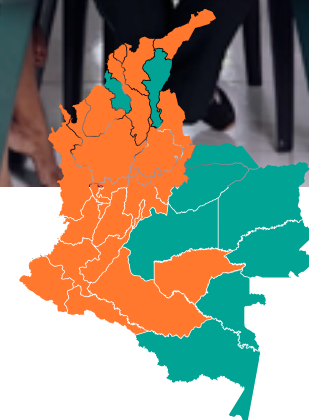
62%

Una cobertura en el Valle del Cauca.

Al ingreso, el

72%

de las familias presentaban inseguridad alimentaria moderada y el 28% severa.



Población de primera infancia atendida

41%

Infantes atendidos

37%

87%

Cuidadores mayoritariamente mujeres.

112

familias activas en el programa al cierre de 2025 .

55%

de las familias presentaron mejoría en su nivel de seguridad alimentaria.

45%

de las familias mantuvieron su nivel de seguridad alimentaria tras ingresar al programa.



Para el 2025 en alianza con sembrando Cali, la secretaria de agricultura y el CIAT, se incorporó un programa de huertos domésticos y talleres de cocina terapéutica, facilitando seguridad alimentaria y empoderamiento comunitario. **Se crearon 25 huertas terapéuticas en el programa.**

Logros 2025

- En alianza con Comfandi participamos en un concurso de emprendimiento para formar parte de **EmprendeTech Comfandi** en la vertical HealthTech, espacio que brinda la oportunidad de trabajar junto a otros emprendedores y colaborar en el desarrollo de soluciones innovadoras para el sector salud. La estrategia está dirigida a proponer una aplicación para responder a todas las necesidades de comunicación y educación con las familias, especialmente población dispersa con poca conectividad.

- **Encuentro de familias:** como resultado de la formación en emprendimiento, se realizó el lanzamiento de la Feria de emprendimiento de familias, en alianza con Compromiso Valle y Cámara de Comercio. De la actividad **participaron 100 personas del programa.**

Retos 2026

La ampliación del alcance de **Alimentando Esperanzas y Aula Lili** implicará consolidar redes de seguridad alimentaria comunitaria, formalizar huertos con criterios agroecológicos y medir impactos nutricionales y ambientales. El reto es vincular la formación técnica con soluciones escalables y sostenibles, y acceder a financiamiento para expansión.

Jornadas Quirúrgicas



Las **Jornadas de Columna** de la Fundación Valle del Lili representan un programa pionero en Colombia, enfocado en consultas especializadas y cirugías de ortopedia y neurocirugía para pacientes pediátricos con escoliosis y malformaciones de columna. Iniciado hace más de 24 años, se realizan dos jornadas quirúrgicas anuales en alianza con Fundación Casa de Colombia, médicos extranjeros de organizaciones como Global Spine Outreach y el apoyo de Medtronic, complementadas por seguimiento trimestral para detectar necesidades y riesgos.

Esta iniciativa cierra brechas de acceso a tratamientos de alta complejidad, transformando vidas de niños y adolescentes colombianos de condiciones socioeconómicas vulnerables con deformaciones de columna, brindando así una mejoría en su calidad de vida y previniendo complicaciones graves mediante cirugías correctivas y monitoreo integral.

En 2025, las **Jornadas de Columna alcanzaron su versión No. 44**, manteniendo un trabajo continuo por más de dos décadas, recibiendo pacientes de diferentes partes del país y realizando seguimientos trimestrales a sus condiciones de salud.

Un hito relevante fue el impacto social alcanzado: **Aproximadamente 500 pacientes operados a lo largo de todas las jornadas**, con valoraciones que representaron más de 3.000 consultas de pacientes pediátricos de todo Colombia.



La alianza estratégica que se ha logrado con el equipo médico de la Fundación Valle del Lili junto a los médicos de la Fundación Global Spine Outreach (Estados Unidos), articulados por la Fundación Casa de Colombia, con el apoyo de la empresa Medtronic con el fin de llevar a cabo estas importantes jornadas quirúrgicas.

Para el año 2025 se realizaron:

19
cirugías de alta y mediana complejidad.

5
alargamientos mediante barras magnéticas

122
consultas en jornada.



Retos 2026

En 2026, el programa continuará apostando por lograr mantener el impacto positivo a través de las Jornadas de Columna en comunidades vulnerables. Por otro lado, buscamos la reducción de traslados para las valoraciones de las consultas preanestésicas utilizando la tecnología de Telemedicina para pacientes que se encuentran en zonas alejadas del país fuera del perímetro urbano.



Promoviendo el desarrollo sostenible a través de la educación -ODS 4

- Programa de educación hospitalaria de la Fundación Valle del Lili.
- Integra salud, educación y gestión social.
- Alineado con ODS 3 (Salud y Bienestar) y ODS 4 (Educación de Calidad).
- Enfoque en humanización de la atención y reducción de brechas educativas.

Cifras 2024-2025

100%

de los niños hospitalizados fueron evaluados para ingreso al programa.

445

pacientes pediátricos ingresaron al Aula Lili.

17%

perteneían a grupos étnicos (afrocolombianos e indígenas).

13%

presentaban algún tipo de discapacidad.

53%

habían interrumpido sus estudios.

24%

habían perdido su matrícula escolar.

18%

no sabían si conservaban su matrícula.

100%

de quienes cumplían criterios recibieron acompañamiento académico y apoyo emocional.

27

niños, niñas y adolescentes hospitalizados se graduaron en 2025.

15

adolescentes beneficiados con la nueva estrategia de proyecto de vida y orientación vocacional



Logros 2025

- **Integración de los ejes:** salud mental + escolar + familiar.
- Implementación de estrategia de orientación vocacional para último grado.
- Aplicación de pruebas de Estado en **alianza con la Secretaría de Educación Distrital.**

- **Lanzamiento colección Lili Desconectada** (alianza con Centro Eduteka) para contextos rurales o con baja conectividad: Esta colección pone a disposición de los docentes guías pedagógicas de español y Matemáticas, diseñadas para fortalecer los procesos de aprendizaje en entornos donde la conectividad es limitada, reafirmando el compromiso con una educación equitativa, inclusiva y de calidad para todos
- **Lanzamiento de la cartilla neurolúdica** *Mentes en Movimiento* y *Puentes de Papel* en la Feria Internacional del Libro de Cali.
- **Firma simbólica por la educación del Valle del Cauca.** Desde el Aula Lili de la Fundación Valle del Lili participamos en la firma simbólica por la educación del Valle del Cauca. Esta es una apuesta colectiva que busca alinear esfuerzos y movilizar capacidades en torno a una visión común, para posicionar a el departamento como referente nacional en calidad, cobertura y pertinencia educativa.
- **La Alianza entre el Aula Lili y la Fundación Bibliotec** se consolidó una estrategia clave para la promoción del bienestar emocional, el aprendizaje significativo y la humanización de la atención a través de acciones articuladas de mediación lectora y acceso a contenidos culturales. Esta colaboración fortaleció los procesos pedagógicos y terapéuticos, favoreciendo el desarrollo integral.

Programas para pacientes y familias



La Fundación Valle del Lili fortalece la calidad de vida de los pacientes y sus familias mediante programas integrales orientados a la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y el bienestar emocional. Estas iniciativas complementan la atención clínica con un enfoque de cuidado humanizado y centrado en la persona.

A través de talleres educativos, orientación y recursos de apoyo, se brinda información clara sobre diagnósticos, tratamientos y autocuidado, favoreciendo la toma de decisiones informadas y la adherencia terapéutica.



La promoción de hábitos saludables nutrición, actividad física, salud mental y manejo del estrés— se impulsa mediante campañas y actividades comunitarias que fortalecen redes de apoyo y el tejido social.

En prevención, se desarrollan programas de detección temprana y seguimiento de enfermedades crónicas, promoviendo controles periódicos y una cultura de corresponsabilidad en salud.

Con un modelo flexible y adaptado a las necesidades de cada familia, la Fundación consolida una experiencia de atención integral que genera valor social sostenible y mejores resultados en salud.

Hitos:

El resultado del tamizaje a un cumplimiento mayor al 90% como consolidado institucional de la sede Principal y Limonar, garantizando la continuidad del cuidado, la identificación temprana de riesgos y necesidades, la adherencia terapéutica, el bienestar psicosocial y la reducción de barreras de acceso, como resultado obtuvimos un reconocimiento de la secretaria de salud distrital por los aportes en la atención integral en salud de rutas de violencia que propenden por la salud mental.

Promoción y prevención:

- El impacto comunitario se logró mediante intervenciones en espacios territoriales y públicos priorizados, con presencia en la Maratón de Cali, Terrón Colorado, El Retiro, Los Chorros y el Bosque Urbano El Limonar, además de actividades realizadas en las sedes ambulatorias.
- En estos escenarios se abordaron tamizajes cardiometabólicos, promoción de hábitos de vida saludable, nutrición, actividad física, salud mental, lactancia materna y cuidado de la naturaleza, acercando la oferta institucional a la comunidad en sus propios entornos.
- La pertinencia de los contenidos, el alcance logrado y la calidad de las intervenciones se reflejaron en niveles de satisfacción global superiores al 95 %, reafirmando el compromiso institucional con un modelo preventivo, territorial y sostenible, orientado a generar impacto real en la comunidad.



Componente educativo:

En 2025 se consolidaron **20 Clubes de Familia** por patologías, con la **participación de 26.472 personas**, fortaleciendo el Modelo Integral de Acompañamiento Familiar mediante instrumentos estandarizados y rutas posalta que promueven el empoderamiento y la participación activa de los cuidadores.

Estos espacios integran trabajo interdisciplinario para capacitar a las familias, fomentar el intercambio de experiencias y garantizar seguimiento postgreso, favoreciendo la adherencia al tratamiento y mejores resultados en rehabilitación. Los programas cuentan con material educativo con enfoque diferencial.

Además, se implementaron rutas integrales de acompañamiento social desde el ingreso hasta el egreso hospitalario, articuladas con entidades intersectoriales. Durante el año se activaron **588 rutas por violencia no sexual, 147 por violencia sexual y 356 por violencia social**, alineadas con el ODS 4: Educación de Calidad.



Apoyo social:

- El servicio de Apoyo Social –auxilios de alimentación, transporte y apoyo funerario– se articula reduciendo barreras logísticas para el regreso a casa. La optimización de criterios de elegibilidad y la digitalización de solicitudes aceleró tiempos de respuesta, mejorando adherencia a tratamientos y continuidad de controles. Durante el año 2025, se entregaron

100.279
auxilios de
alimentación

383
auxilios de
transporte

31
auxilios funerarios

- El Hogar de Paso operó como recurso clave para pacientes con domicilio lejano con necesidad de tratamiento o familias de pacientes con necesidad de confort, disminuyendo costos indirectos y contribuyendo a la continuidad de terapias complejas.

4.107
personas

En el año 2025, se beneficiaron del hogar de paso, contando con la oportunidad de tener un espacio seguro y de confort.



Retos 2026

El Hogar de Paso demandará modelos de sostenibilidad financiera para mantener disponibilidad y calidad. Se explorará la creación de indicadores de impacto socioeconómico.

Programa CuiDar

En salud mental y psicosocial, el programa CuiDar consolidó la estrategia de ludoterapia dirigida a pacientes adultos y cuidadores, generando evidencia de mejoras en manejo del estrés, adherencia y calidad de vida en cohortes intervenidas. La ludoterapia se integró transversalmente en procesos de hospitalización prolongada.

En el programa Cuidar se contó en el año 2025 con la participación de

15.985

pacientes y familias en actividades de ludoterapia.

Este año se implementó la estrategia ALiHada de los deseos la cual acompaña a pacientes para reconocer los deseos que quisieran cumplir devolviendo la esperanza y fortaleciendo el entorno hospitalario y humanizando la atención con deseos como visita de un familiar, una comida favorita o un momento musical creando experiencias significativas centradas en la persona.

Voluntariado FVL:

Compromiso con el Bienestar y la Humanización (2025)

Durante 2025, el cuerpo de voluntarias de la Fundación Valle del Lili (FVL) consolidó su rol como eje articulador de la humanización del servicio, entregando más de **46,000** apoyos directos a pacientes y acompañantes en situación de vulnerabilidad.

Impacto en Cifras Clave:

- Seguridad Alimentaria:** Se entregaron **10.188 raciones de alimentos**, incluyendo desayunos, almuerzos y refrigerios especializados para pacientes de trasplante de médula ósea y madres lactantes, garantizando el soporte nutricional de quienes cuidan a nuestros pacientes.
- Bienestar y Salud Mental:** A través de programas como "Leer es Sanar", "Recreo Mental" y manualidades, se facilitaron **25.832** actividades recreativas y materiales didácticos, mitigando el impacto emocional de la hospitalización.
- Soporte Vital y Dignidad:** Donación de **19.605** pañales y **1.365** insumos de aseo (kits, cremas medicadas y pañitos). Entrega de 84 kits integrales y 297 consultas post-egreso para neonatos, cerrando brechas de acceso a la salud. Apoyo en ropa para 328 personas.
- Movilidad y Seguimiento:** Facilitamos el retorno seguro a casa de 35 pacientes de bajos recursos.

Alineación Estratégica (ODS): Este programa contribuye directamente al ODS 2 (Hambre Cero), ODS 3 (Salud y Bienestar) y ODS 10 (Reducción de las Desigualdades), reafirmando el compromiso de la FVL con la excelencia médica y el cuidado compasivo.





Capítulo 9 

Nuestro Compromiso con el Medio Ambiente

GRI 3-3 ; PG 7; PG 8; PG 9





Durante 2025, la Fundación Valle del Lili consolidó su gestión ambiental mediante la actualización del diagnóstico ambiental institucional, integrando revisión técnica, encuestas internas, análisis operativo y recorridos en campo.

La estrategia ambiental se articula con:



Continuidad operativa hospitalaria



Gestión del riesgo climático



Economía circular hospitalaria



Compras sostenibles



Eficiencia energética e hídrica

1.989

personas capacitadas en gestión ambiental.

1.814.876 kg

de residuos generados, gestionados bajo esquemas diferenciados.

322.173 kg

de residuos orgánicos valorizados (100% sin disposición en relleno)

18.462

prendas hospitalarias reparadas.

\$2.073

millones ahorrados por extensión de vida útil textil.

69.590 kg

CO₂e evitados con innovación en cirugía urológica.

Enfoque estratégico de nuestras alianzas.



El capítulo ambiental se sustenta en la articulación estratégica de actores internos y externos para garantizar un desempeño ambiental sólido sin afectar la continuidad asistencial. Internamente, la sostenibilidad se integra a la cultura organizacional mediante lineamientos claros, acompañamiento técnico y acciones verificables que facilitan la adopción de buenas prácticas y reducen resistencias operativas. Externamente, se fortalecen alianzas con proveedores para modernizar infraestructura, optimizar consumos y mejorar el control de variables críticas. La incorporación de criterios ambientales en compras amplía el impacto a la cadena de suministro. En 2025, las alianzas territoriales y el trabajo con mantenimiento consolidaron la prevención, la eficiencia operativa y la gestión anticipada de riesgos ambientales.



Coordinación estratégica

Articulación interna y externa para garantizar desempeño ambiental y continuidad asistencial.

Eficiencia operativa

Modernización, control técnico y mantenimiento preventivo para optimizar recursos.

Impacto territorial

Compras sostenibles y alianzas interinstitucionales para fortalecer la gestión ambiental.

Alianzas para zonas verdes (2025):

fortalecimiento del trabajo interinstitucional con DAGMA, CVC, UAS-PE, Policía Nacional y comunidad para la adopción y cuidado del entorno.



Logros y resultados de la sostenibilidad ambiental 2025

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 302 | GRI 303 | GRI 306



Madurez ambiental consolidada

Diagnóstico actualizado evidenció lineamientos claros y adopción efectiva de buenas prácticas en agua, energía y residuos.

“Lili Respira” con

75,4%

de reconocimiento interno; más del 50% del personal cuenta con vista a zonas verdes, asociadas a bienestar laboral.

1.989

colaboradores capacitados, superando la meta institucional, fortaleciendo la cultura cultura, gobernanza ambiental y hábitos responsables en la operación diaria.

78,2%

del personal reporta fallas activamente, Call Center ambiental fortalece detección temprana y prevención de impactos, control operativo y mejora continua ambiental.



Reconocimientos 2025:



La Fundación Valle del Lili recibió la certificación de la Secretaría de Salud Pública Distrital de Santiago de Cali por el cumplimiento sostenido de la guía **Hospitales Seguros, Saludables y Sostenibles (HSS)**, en el marco del Plan de Gestión del Cambio Climático de Santiago de Cali. Además, fue reconocida con el Premio Hospitales Verdes ICESI por la iniciativa Quirófanos Verdes, destacando la integración de criterios ambientales en procesos asistenciales.

El programa “Hospital Verde” se consolida como referente cultural interno, fortaleciendo el orden, la limpieza y el orgullo institucional. En consumo responsable, el 78,8% del personal identifica promoción de productos sostenibles, el 71,0% confirma la eliminación de icopor o fomi y el 91,5% reporta uso de decoraciones reutilizables.

Uso eficiente de la energía

GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4



La gestión energética institucional integra cultura operativa, control técnico y modernización progresiva de infraestructura. Las encuestas evidencian una alta apropiación de buenas prácticas:

94,5%
apaga luces innecesarias

96%
apaga equipos al finalizar jornada

98,1%
optimiza climatización cerrando puertas y ventanas

78,2%
reporta fallas eléctricas de manera activa

86,0%
no percibe equipos obsoletos de alto consumo

Distribución del consumo energético

48%
Aire acondicionado

43%
Operación hospitalaria ascensores, bombas, calderas y tecnología médica

8%
Iluminación

Innovaciones técnicas

Durante 2025 se modernizó la caldera 125 BHP con plataforma Honeywell, equipos con más de 30 años de operación y sistemas de climatización, logrando una reducción aproximada del 5% en pérdidas energéticas.

Implementación de refrigerante R-1234ze con mejores propiedades termodinámicas y menor potencial de calentamiento global frente a alternativas convencionales.

Actualización de tableros de control en climatización

Energía renovable



89%

de la energía eléctrica adquirida proviene de fuentes renovables

Reducción significativa de emisiones Alcance 2

La continuidad del servicio es prioritaria en una institución de alta complejidad, por lo que se garantiza el respaldo del 100% de la carga eléctrica mediante plantas que operan con ACPM y sistemas UPS. En 2025, el 89% de la energía adquirida provino de fuentes renovables, lo que reduce significativamente las emisiones de alcance 2. Así, la gestión energética combina modernización técnica, confiabilidad operativa y transición hacia una matriz más limpia.

Uso eficiente del agua

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5



La gestión hídrica institucional es valorada de manera altamente positiva por la comunidad interna, gracias a prácticas consolidadas de consumo responsable, control físico de condiciones y reporte oportuno de anomalías. Esta capacidad instalada para observar, corregir y prevenir desviaciones fortalece la confiabilidad del sistema y reduce riesgos operacionales. En la sede principal el 68% del agua potable que se consume en la Fundación es agua subterránea. Este aprovechamiento garantiza la continuidad de la atención de pacientes.

Sede Principal:

Total consumo 2025 :

225.485 m³

Emcali: 73.733 m³

PTAP FVL: 151.752 correspondientes al 67%

En 2025, el aprovechamiento de aguas freáticas cumplió las metas institucionales mediante una gestión integrada de fuentes y la priorización de galerías filtrantes. Las mayores precipitaciones permitieron disminuir la presión sobre el acuífero concesionado sin afectar el cumplimiento normativo. Los indicadores de consumo unitario (cama-día, plato servido y kilogramo de ropa lavada) se mantuvieron dentro de los rangos definidos, incluso en contextos de alta demanda hospitalaria. El sistema de reúso en lavandería continuó operativo, reduciendo el consumo de agua potable en procesos industriales.

En gestión de vertimientos, la implementación del carro recolector de fluidos en urología redujo en 33% el uso de liners desechables. En 173 cirugías se utilizaron 878 liners en lugar de 2.630, evitando 1.752 unidades y generando un ahorro de \$38.478.950. Se evitaron 53 kg de plástico y 69.590 kg CO₂e (206,7 kg por producción y 69.384 kg por incineración), evidenciando beneficios ambientales y económicos sin comprometer la seguridad del paciente.



Gestión de Residuos

173

cirugías se utilizaron 878 liners en lugar de 2.630

\$38.478.950

ahorro económico

53 kg

plástico evitado

69.590 kg

CO₂e (206,7 kg por producción y 69.384 kg por incineración),

Esta solución integra práctica clínica + sostenibilidad + reducción de residuos peligrosos.



La gestión de residuos se consolida como un proceso estructurado, funcional y culturalmente apropiado dentro de la Fundación Valle del Lili. El sistema de segregación, basado en código de colores y disponibilidad adecuada de recipientes, facilita la separación en la fuente sin generar barreras operativas. La comunidad interna reconoce la claridad en la clasificación, el buen estado de la infraestructura y la baja ocurrencia de incidentes como derrames o mezclas inadecuadas, lo que evidencia apropiación y disciplina operativa.

El programa "Hospital Verde" refuerza esta cultura, consolidando la gestión de residuos como parte del estándar institucional y fortaleciendo el orgullo organizacional.

En 2025, la institución generó 1.814.876 kg de residuos, gestionados bajo esquemas diferenciados que priorizan valorización, trazabilidad y cumplimiento normativo. El aprovechamiento de residuos orgánicos permitió eliminar su disposición en relleno sanitario, mientras que los residuos peligrosos fueron gestionados en su totalidad con gestores autorizados.

La economía circular textil representó un avance significativo, priorizando la reparación y recuperación de prendas para extender su vida útil, reducir costos y minimizar la generación de residuos. En conjunto, los resultados evidencian una optimización estructural del modelo de gestión integral, reduciendo presión sobre disposición final y fortaleciendo el desempeño ambiental institucional.

593.513 kg
esterilizados

160.978 kg
incinerados

100% de residuos
peligrosos entregados a gestores autorizados

18.462 prendas reparadas →

\$2.073.473.759 ahorrados → **5.539 kg** evitados

2.571 prendas recuperadas →

\$263.270.400 ahorrados → **77 kg** evitados





Capítulo 10

Creciendo desde la Sostenibilidad Financiera

Análisis Financiero

Los resultados financieros de la Fundación durante el año 2025 reflejan un desempeño favorable, consolidando una senda de crecimiento sostenido. Esto se evidencia en el incremento de los activos totales en un 13,4%, equivalente a \$269.929 millones.

Se destaca especialmente la variación de los activos fijos, que crecieron un 21,2% (\$297.043 millones), impactados positivamente por la actualización de avalúos y la ejecución del objetivo estratégico de ampliación de infraestructura, en la cual se invirtieron \$101.321 millones.

Otro rubro relevante es la cartera bruta, que presentó un incremento del 11,8% (\$105.767 millones). Es importante resaltar la política prudente de cobertura de cartera, que permitió alcanzar provisiones acumuladas por \$355.155 millones, equivalentes al 36,5% de la cartera radicada, fortaleciendo la solidez financiera ante los riesgos del sector.

Generación de recursos y estructura de financiación

El crecimiento institucional se financió principalmente con generación interna de fondos, reflejada en un EBITDA de \$272.267 millones, con una variación positiva del 16% frente al periodo anterior.

Adicionalmente, la estructura de financiación se complementó con:

- Incremento en cuentas por pagar: \$25.917 millones
- Incremento en obligaciones financieras: \$68.861 millones

La evolución favorable del EBITDA se explica por el crecimiento de los ingresos operacionales en un 8,6%, alcanzando \$1.739.905 millones (variación de \$138.388 millones). Se resalta la mayor participación en la facturación de entidades no pertenecientes al PBS (Plan de Beneficios en Salud), que pasó del 38% en 2024 al 45% en 2025. Esta diversificación contribuye a mitigar riesgos de cartera, mejorar el recaudo y fortalecer la rentabilidad.

Gestión de costos y resultados operacionales

La Fundación continuó ejecutando su programa de mejoramiento continuo, revisando procesos para optimizar la eficiencia y racionalizar costos y gastos administrativos.

- Costos: incremento del 6,7%
- Gastos administrativos: incremento del 7%

Ambos crecimientos fueron inferiores al aumento de los ingresos, lo que permitió alcanzar excedentes antes de provisiones por \$201.168 millones, equivalentes al 11,6% de los ingresos, con un incremento del 26,5% frente al año anterior.

Durante el periodo se realizaron provisiones por \$118.654 millones, fortaleciendo la cobertura de cartera. Asimismo, se cubrieron gastos financieros netos por \$76.875 millones, obteniendo finalmente un resultado neto positivo de \$5.424 millones.

Inversión y fortalecimiento de capacidad instalada

La Fundación mantuvo su compromiso con la actualización y ampliación de la capacidad de atención a los usuarios, realizando inversiones totales por \$141.471 millones, discriminadas así:

- **Infraestructura:** \$101.321 millones, destacándose el proyecto de ampliación de la sede principal (Torre 8) y la sede Limonar.
- **CAPEX (renovación tecnológica):** \$40.150 millones, orientados a mantener la vanguardia tecnológica en la prestación de servicios de salud en Colombia.

Contexto macroeconómico

El desempeño de la Fundación se desarrolla en un entorno económico exigente. Entre los indicadores más favorables se destacan un crecimiento económico del 2,6%, que refleja una mejora progresiva frente a los años 2023 (0.7%) y 2024 (1.7%), así como una tasa de desempleo del 8.9%, ubicándose en mínimo histórico reciente.

Sin embargo, persisten factores de riesgo:

- Incremento de la informalidad laboral (55,7%), afectando los aportes al sistema de seguridad social.
- Déficit fiscal estimado entre el 6% y 7% del PIB en 2025.
- Inflación del 5,1%, con tendencia al alza, limitando la reducción de tasas de interés.
- Déficit comercial de USD 16.377 millones, con aumento del 51,5% frente a 2024.

Contexto sectorial – Sistema de Salud

A nivel sectorial, el PIB de salud creció 2,5%, en línea con el crecimiento nacional. No obstante, el sector enfrenta una inflación del 7,2%, superior a la de otros sectores, y una compleja situación financiera de las EPS.

De acuerdo con ACEMI, excluyendo datos de Nueva EPS:

- Pérdidas técnicas: \$19,4 billones
- Pasivos acumulados: \$34,6 billones
- Siniestralidad técnica del Plan de Beneficios: 111%

Estos indicadores evidencian una desfinanciación estructural de la UPC (Unidad de Pago por Capitación), afectando la liquidez de los prestadores, gestores farmacéuticos, hospitales y clínicas.

Conclusión

El 2025 fue un año de consolidación y crecimiento. En la Fundación Valle del Lili, no solo se atienden pacientes, se construye el futuro de la salud en la región a través de la ciencia, la educación, la innovación, y especialmente a través de la humanización de los servicios. En un entorno sectorial complejo y retador, la Fundación ha demostrado capacidad de adaptación y disciplina financiera, implementando medidas que le permiten cumplir sus objetivos estratégicos y sostener su crecimiento.

Alvaro Quintero Castaño

Director Administrativo y Financiero

Valor económico generado y distribuido

Cifras en COP \$ millones	2025	2024	VAR
Valor Económico Generado	\$ 1.739.905	\$ 1.601.517	8,6%
Prestación de servicios	\$1.702.181	\$1.578.956	7,8%
Otros ingresos	\$31.107	\$17.570	77,0%
Donaciones (Recaudos)	\$6.617	\$4.991	32,6%
Valor Económico Distribuido	\$ 1.734.481	\$ 1.600.461	8,4%
Costos Operativos	\$1.012.139	\$959.853	5,5%
Salarios y Beneficios	\$476.125	\$443.283	7,4%
Provisión de Cartera	\$118.654	\$124.724	-4,9%
Gastos Financieros (neto)	\$76.874	\$33.137	132,0%
Donaciones	\$10.713	\$10.501	2,0%
Apoyo Social	\$6.541	\$3.700	76,8%
Investigación	\$11.753	\$8.586	36,9%
Educación/CESEC	\$7.394	\$7.442	-0,7%
Gastos no Operacionales	\$10.419	\$7.052	47,7%
Impuesto, tasas y gravámenes	\$3.018	\$2.182	38,3%
Valor Económico Retenido	\$ 5.424	\$1.056	19,5%
Apoyo Social	\$8.697	\$5.100	70,5%
Investigación/Comité de ética	\$25.138	\$21.441	17,2%
Educación/CESEC	\$10.205	\$10.622	-3,9%
Total Pilares	\$44.040	\$37.164	84,4%

Nota: No se incluyen en los pilares de apoyo social, investigación/Comité de ética y educación/Cesec el concepto de gastos asociados al personal, dado que estos forman parte de salarios y beneficios.



KPMG S.A.S.
Calle 6 Norte No. 1 – 42, Torre Centenario, Piso 6
Cali - Colombia

Teléfono: +57 317 6984634
www.kpmg.com/co



2

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Consejo Superior
Fundación Valle del Lili:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros de Fundación Valle del Lili (la Fundación), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y los estados del resultado y otro resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de la Fundación al 31 de diciembre de 2025, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros" de mi informe. Soy independiente con respecto a la Fundación, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Otros asuntos

Los estados financieros al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2024 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 7 de marzo de 2025 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

KPMG Confidencial

© 2026 KPMG S.A.S. es una sociedad colombiana por acciones simplificada y firma miembro de la organización global KPMG de firmas independientes, adscritas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa, limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
NIT.: 860.000.546-4

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Fundación en relación con los estados financieros

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Fundación para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Fundación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Fundación.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.



3

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Fundación para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Fundación deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

Comunico a los encargados del gobierno de la Fundación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2025:

- La contabilidad de la Fundación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones del Consejo Superior.
- La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.



4

- Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Ley 2195 de 2022 e instrucciones de la Superintendencia Nacional de Salud según Circular Externa 202215100000053-5 de 2022, en relación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º) y 3º) del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Fundación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones del Consejo Superior y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 3 de marzo de 2026.

Digitally signed by
Carolina Cruz
Rengifo
Date: 2026.03.03
19:49:19 -05'00'

Carolina Cruz Rengifo
Revisor Fiscal de Fundación Valle del Lili
T.P. 346784 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

3 de marzo de 2026

FUNDACIÓN VALLE DEL LILI
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
(En miles de pesos colombianos)

	Nota	31 de diciembre 2025	31 de diciembre 2024
Activos			
Efectivo y equivalentes de efectivo	11	\$ 233.633.630	\$ 137.797.799
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	12	675.121.809	639.109.700
Inventarios	13	28.290.304	27.281.964
Otros activos no financieros	14	3.854.428	3.931.811
Total activos corrientes		\$ 940.900.171	\$ 808.121.274
Propiedades, planta y equipo	15	1.284.140.883	1.039.862.582
Otras inversiones	18	20.471.844	110.423.094
Propiedades de inversión	16	3.569.872	3.525.800
Intangibles	17	24.243.914	29.842.442
Activos en derecho de uso	19	5.844.926	17.466.359
Otros activos	20	563.500	563.500
Total activos no corrientes		\$ 1.338.834.939	\$ 1.201.683.777
Total activos		\$ 2.279.735.110	\$ 2.009.805.051
Pasivos			
Obligaciones financieras	21	139.797.419	52.451.951
Factoring con recurso	22	7.793.793	12.935.962
Proveedores por pagar	23	166.158.370	173.657.248
Cuentas por pagar e impuestos	24	247.083.272	214.047.517
Pasivos por derecho de uso	25	2.605.082	2.511.588
Pasivos provisiones de bonos	26	2.584.620	1.803.725
Pasivos por beneficios empleados y otros	27	74.354.183	67.864.847
Impuesto de renta por pagar	10	214.995	142.705
Total pasivos corrientes		\$ 640.591.734	\$ 525.415.543
Obligaciones financieras	21	436.075.061	442.753.855
Factoring con recurso	22	-	6.663.316
Pasivos por derecho de uso	25	2.422.027	9.242.569
Pasivos provisiones de bonos	26	56.270.396	49.262.985
Pasivos por beneficios a empleados y otros	27	2.306.572	2.233.370
Total pasivos no corrientes		\$ 497.074.056	\$ 510.156.095
Total pasivos		\$ 1.137.665.790	\$ 1.035.571.638
Patrimonio			
Capital donado	28	26.697.569	17.443.439
Adopción NCIF		112.972.297	112.972.297
Revaluación de propiedades, planta y equipo	15.39	335.694.555	182.537.111
Excedente de años anteriores		661.280.566	660.224.753
Excedente del año		5.424.333	1.055.813
Total patrimonio		\$ 1.142.069.320	\$ 974.233.413
Total pasivo y patrimonio		\$ 2.279.735.110	\$ 2.009.805.051

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.



Marcela Granados Sánchez
Representante Legal (*)



Silvia Liliaha Moreno Sanclemente
Contadora Pública (*)
Tarjeta profesional No. 42169 - T



Digitally signed
by Carolina Cruz
Rengifo
Date: 2026.03.03
19:50:04 -05'00'

Carolina Cruz Rengifo
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 346784 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 3 de marzo de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Fundación.

FUNDACIÓN VALLE DEL LILI
ESTADOS DEL RESULTADO Y OTRO RESULTADO INTEGRAL
(En miles de pesos colombianos)

Años terminados el 31 de diciembre de:	Nota	2025	2024
Ingresos de actividades ordinarias	6	\$ 1.739.904.778	\$ 1.601.517.024
Costo de venta	7	(1.419.091.897)	(1.330.591.764)
Excedente bruto		\$ 320.812.881	\$ 270.925.260
Gastos de administración	8	(120.700.440)	(113.667.601)
Gasto de deterioro de cartera	8	(117.598.215)	(122.921.522)
Excedentes de actividades de la operación		\$ 82.514.226	\$ 34.336.137
Ingresos financieros	9	26.752.826	49.669.072
Gastos financieros	9	(103.627.724)	(82.806.691)
Gasto financiero, neto		\$ (76.874.898)	\$ (33.137.619)
Excedente del año antes de impuesto		\$ 5.639.328	\$ 1.198.518
Impuesto de Renta	10	(214.995)	(142.705)
Excedente del año		\$ 5.424.333	\$ 1.055.813
Otro resultado integral del año			
Otro resultado integral del año revaluación de propiedades, planta y equipo	15	153.157.444	\$ -
Resultado integral total del año		\$ 158.581.777	\$ 1.055.813

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.



Marcela Granados Sánchez
Representante Legal (*)



Silvia Liliana Moreno Sanclemente
Contadora Pública (*)
Tarjeta profesional No. 42169 - T



Digitally signed
by Carolina Cruz
Rengifo
Date: 2026.03.03
19:50:20 -05'00'

Carolina Cruz Rengifo
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 346784 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 3 de marzo de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Fundación.

FUNDACIÓN VALLE DEL LILI
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
(En miles de pesos colombianos)

	Nota	Capital donado	Adopción NCIF	Excedentes del año	Excedentes de períodos anteriores	Otro resultado integral, revaluación de propiedades, planta y equipo	Total patrimonio
Años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024:							
Saldo inicial al 1 de enero de 2024		\$ 17,443,439	\$ 112,972,297	\$ (10,466,830)	\$ 670,302,737	\$ 182,925,957	\$ 973,177,600
Excedente del año		-	-	1,055,813	-	-	1,055,813
Retiro por valorización		-	-	-	388,846	(388,846)	-
Apropiaciones		-	-	10,466,830	(10,466,830)	-	-
Saldo final al 31 de diciembre de 2024		\$ 17,443,439	\$ 112,972,297	\$ 1,055,813	\$ 660,224,753	\$ 182,537,111	\$ 974,233,413
Excedente del año		-	-	5,424,333	-	-	5,424,333
Revaluación de propiedades, planta y equipo	15	-	-	-	-	153,157,444	153,157,444
Apropiaciones		-	-	(1,055,813)	1,055,813	-	-
Aumento de capital donado		9,254,130	-	-	-	-	9,254,130
Saldo final al 31 de diciembre de 2025		\$ 26,697,569	\$ 112,972,297	\$ 5,424,333	\$ 661,280,566	\$ 335,694,555	\$ 1,142,069,320

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.


Marcela Granados Sánchez
Representante Legal (*)


Silvia Liliána Moreno Sanclemente
Contadora Pública (*)
Tarjeta profesional No. 42169 - T


Digitally signed by
Carolina Cruz
Rengifo
Date: 2026.03.03
19:50:39 -05'00'
Carolina Cruz Rengifo
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 346784 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 3 de marzo de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Fundación.

FUNDACIÓN VALLE DEL LILI
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
(En miles de pesos colombianos)

Años terminados el 31 de diciembre de:	Nota	2025	2024
Flujos de efectivo de actividades de operación:			
Excedente del año		\$ 5.424.333	\$ 1.055.813
Ajustes para conciliar el excedente del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:			
Depreciación de propiedades, planta y equipo	7, 8 y 15	54.462.507	52.965.929
Amortización activos por derecho de uso	7,8 y 19	3.063.278	9.997.684
Capitalización inmueble traslado derecho de uso	19	(4.204.088)	-
Deterioro de cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	8 y 12	117.598.215	122.387.834
Provisión de glosas	8 y 12	(81.229)	1.802.086
Deterioro (Recuperación) de inventarios	6, 8 y 13	145.198	(67.200)
Amortización de activos intangibles	7, 8 y 17	13.541.908	12.588.265
Pérdida en baja de propiedad, planta y equipo	8 y 15	1.858.497	1.708.271
Utilidad venta de propiedades, planta y equipo	9 y 15	(36.355)	(1.002.847)
(Excedente) Pérdida en valoración de otras inversiones	9 y 18	(48.750)	166.250
Otros activos revalorización propiedades de inversión	16	(44.072)	-
Recuperación provisión por contingencias legales	8 y 24	(268.411)	(108.590)
Provisión de bono médicos	8 y 26	7.788.306	7.436.267
Diferencia en cambio neta no realizada de equivalente de efectivo	11 y 23	6.092.179	(6.843.467)
Diferencia en cambio neta no realizada de cuentas cobrar	12	868.331	(185.909)
Diferencia en cambio neta no realizada de proveedor	23	(241.534)	(100.074)
Causación de intereses financieros	9 y 21	63.666.290	68.409.034
Gasto de intereses por arrendamientos por derecho de uso	9 y 25	772.232	1.250.112
Impuesto de renta	10	214.995	142.705
Cambios en activos y pasivos:			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		(148.969.910)	(246.046.423)
Inversiones		110.000.000	-
Inventarios		(1.153.538)	(3.156.892)
Gastos pagados por anticipado		77.383	(377.580)
Otros activos		-	(49.500)
Activos por derecho de uso		8.558.155	(1.856.819)
Otras cuentas por pagar		21.251.043	40.942.991
Obligaciones laborales		6.562.538	2.739.422
Proveedores		(7.257.344)	56.642.356
Intereses pagados por pasivos por derecho de uso	25	(772.232)	(1.250.112)
Impuesto de renta pagado	10	(142.705)	(69.673)
Efectivo neto provisto por las actividades de operación		\$ 258.725.220	\$ 119.119.933
Flujos de efectivo por actividades de inversión:			
Adquisición de propiedades, planta y equipo	15	(134.009.405)	(90.989.596)
Consideración recibida por venta de propiedades, planta y equipo	15	60.170	2.159.186
Adquisición de inversiones CDTs	18	(20.000.000)	(110.000.000)
Adquisición nuda propiedad	15	-	(28.507.282)
Adquisición de activos intangibles	17	(7.943.380)	(10.859.655)
Efectivo neto usado en las actividades de inversión		\$ (161.892.615)	\$ (238.197.347)
Flujos de efectivo por actividades de financiamiento:			
Nuevas obligaciones financieras	21	244.482.137	335.076.023
Nuevas obligaciones Factoring	22	2.074.136	3.815.704
Pago de capital de obligaciones financieras	21 y 22	(163.815.463)	(150.664.305)
Pago de capital de Factoring	21 y 22	(13.879.621)	(13.869.227)
Pago pasivo por arrendamientos por derecho de uso	25	(2.371.034)	(2.303.051)
Pago de intereses de obligaciones financieras	21 y 22	(61.394.750)	(64.365.621)
Efectivo neto provisto por actividades de financiación		\$ 5.095.405	\$ 107.689.523
Variación neta de efectivo y equivalente de efectivo		\$ 101.928.010	\$ (11.387.891)
Efecto de las variaciones en la diferencia de cambio sobre el efectivo mantenido	11	(6.092.179)	6.843.467
Efectivo y equivalentes de efectivo al 1 de enero	11	137.797.799	142.342.223
Efectivo y equivalentes de efectivo al 31 de diciembre		\$ 233.633.630	\$ 137.797.799

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.


Marcela Granados Sánchez
Representante Legal (*)


Silvia Lilliana Moreno Sanclemente
Contadora Pública (*)
Tarjeta profesional No. 42169 - T


Digitally signed
by Carolina Cruz
Rengifo
Date: 2026.03.03
19:50:52 -05'00'

Carolina Cruz Rengifo
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 346784 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 3 de marzo de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Fundación.

Índice de contenido gri

Declaración de uso		La Fundación Valle del Lili - FVL ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2025 utilizando como referencia los Estándares.		
GRI 1 utilizado		GRI 1: Fundamentos 2021		
Estándares Sectoriales aplicables		No aplica		
Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Requerimientos	Respuesta directa	Página
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	Acerca de este informe Sobre Nosotros	7 10
	2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Acerca de este informe	7
	2-3	Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe	7
	2-4	Reexpresión de información	No se presentan re-expresiones	
	2-5	Verificación externa	Para el presente informe no fue solicitada verificación externa.	
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Sobre nosotros	10

GRI 2: Contenidos generales 2021	2-7	Empleados	Sobre Nosotros	16;23
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Sobre Nosotros	16
	2-9	Estructura y composición de gobierno	Sobre Nosotros	14
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Carta de la Directora general	8-9
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	Cumplimiento con leyes y regulaciones	No se tiene conocimiento de la imposición de multas, sanciones no monetarias o casos de incumplimiento que se hayan impuesto durante la vigencia 2025.	
	2-28	Pertenencia a asociaciones	A lo largo del presente informe se evidencian las alianzas y asociaciones a las que pertenecemos. Asimismo, La institución hace parte del máximo órgano de gobierno de las siguientes instituciones: Consejo Nacional de Hospitales y Clínicas, la Universidad Icesi, ProPacífico y la Asociación Colombiana de Centros de Investigación Clínica (ACIC). Adicionalmente, está afiliada a Planetree, a la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables, y a la Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP).	
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Nuestras prioridades estratégicas	18
	3-2	2 Lista de temas materiales	Nuestras prioridades estratégicas	18

Enfoques de gestión de los temas materiales				
Estándar gri	Contenido	Página / respuesta	Principio del Pacto Global	ODS
Tema material: gestión y calidad de vida del talento humano				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Nuestro Talento Humano. Pág. 20	4	3:8
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 23		
404-1	Promedio de horas de capacitación anual por empleado	Pág. 23		
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 24		
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en la Fundación Valle del Lili Pág. 26		
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en la Fundación Valle del Lili Pág. 26		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Condiciones de salud Pág. 26		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por relaciones comerciales	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por relaciones comerciales Pág.27		
403-9	Lesiones por accidente laboral	Condiciones de salud Pág. 27		
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo Págs. 27		

Estándar gri	Contenido	Página / respuesta	Principio del Pacto Global	ODS
Tema material: asistencia médica				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Nuestra Asistencia Médica Págs. 30- 45	1;2	3;9;12
Tema material: modelo de generación de valor en salud centrado en el paciente				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 46-55	1;2	3;9;12
Tema material: informática en la atención en salud				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 56-59	1;2;3;4;5;7;8;9 y 10	3;12;16
Tema material: educación y hospital universitario				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 60-65	6	3;4;17
Tema material: investigación, generación de conocimiento e innovación				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 66-73	9	3;9;17
Tema material: responsabilidad social- cuidado del medio ambiente				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 92-94	9	3;9;17
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 88		
303-3	Extracción de agua	Pág. 89		
303-4	Vertimientos de agua	Pág. 89		
303-5	Consumo de agua	Pág. 89		
306-3	Residuos generados	Pág. 90		
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Pág. 90		
306-5	Residuos destinados a eliminación	Pág. 90		

Estándar gri	Contenido	Página / respuesta	Principio del Pacto Global	ODS
Tema material: sostenibilidad financiera				
GRI 3-3	Gestión del tema material	Págs. 92-100		8
201-1	Declaración de valor económico generado, distribuido y acumulado	Pág. 92		



Sede Principal:
Av. Simón Bolívar
Cra. 98 # 18-49

Sede Av. Estación:
Calle. 23 DN #4N-21

Tequendama:
Carrera 41 # 5B - 08

Sede Limonar:
Carrera 70 # 18-75

**Sede Centro Comercial
Alfaguara:**
Calle 2 # 22 - 175

valledellili.org